



八戸市職員の給与・定員管理の状況

固人事課 ☎43-2131 ☎45-2077 市ホームページ内で「給与・定員管理」を検索

市の人事行政の運営における公正性と透明性を高めるため、「八戸市人事行政の運営などの状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免、職員数、給与、勤務時間、服務などの状況を公表しています。先月号に引き続き、今号では職員の給与、職員数(定員管理)の状況についてお知らせします。



給与などの状況

①人件費(27年度普通会計決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B)/(A)	26年度の人件費率(参考)
99,979,207千円	10,094,120千円	10.1%	10.6%

※人件費には、特別職の給料、報酬などや退職手当、共済費(保険料)を含みます。

②職員給与費(27年度普通会計決算)

職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B)/(A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
1,173人	4,213,496千円	842,988千円	1,516,257千円	6,572,741千円	5,603千円

※職員手当には、退職手当は含みません。

③職員の平均給料月額・平均給与月額・平均年齢(28年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
八戸市	297,100円	357,967円	38.8歳	346,600円	370,174円	54.6歳
国	331,816円	410,984円	43.6歳	287,447円	329,358円	50.4歳
青森県	326,100円	391,807円	43.4歳	301,800円	336,973円	49.3歳

※「平均給料月額」とは基本給の平均を指し、「平均給与月額」は基本給に毎月支払われる手当の額を合計したものです。

④職員の初任給(28年4月1日現在)

区分	初任給
一般行政職	大学卒 176,700円
	高校卒 144,600円
技能労務職	高校卒 142,000円

⑤職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(28年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒 250,469円	293,479円	355,300円
	高校卒 209,700円	250,522円	304,000円
技能労務職	—	—	—

※技能労務職の経験年数10年、15年、20年は該当者がありません。

⑥一般行政職の級別職員数(28年4月1日現在)

区分 (標準的な職務内容)	1級 (主事)	2級 (主事)	3級 (主査)	4級 (主幹)	5級 (副参事)	6級 (課長)	7級 (次長)	8級 (部長)	計
職員数(構成比)	196人 (19.3%)	140人 (13.8%)	268人 (26.5%)	151人 (14.9%)	148人 (14.6%)	59人 (5.8%)	35人 (3.5%)	16人 (1.6%)	1,013人 (100.0%)
参考:1年前の構成比	18.4%	12.9%	27.2%	15.1%	14.2%	7.4%	3.0%	1.8%	100.0%

※八戸市の給与と条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※職員数は、一般行政職のみの人数。税務職相当職、福祉職相当職、医療職、技能労務職、教育職、企業職は含みません。

⑦職員手当(27年度支給割合など)

■期末手当・勤勉手当

区分	八戸市		国	
	年間支給割合		年間支給割合	
期末手当 勤勉手当	期末手当	2.50月分	期末手当	2.60月分
	勤勉手当	1.50月分	勤勉手当	1.60月分
	計	4.00月分	計	4.20月分
職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり				

■時間外勤務手当

区分	年度	支給総額	
		職員1人当たり 支給年額	支給総額
時間外 勤務手当 (病院・交通部 除く)	27年度	327千円	430,834千円
	26年度	303千円	395,685千円



■退職手当

区分	八戸市		
	区分	支給割合	
退職手当 ※国の制度と同じ		自己都合	定年
	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
	勤続35年	41.325月分	49.59月分
	最高限度額	49.59月分	49.59月分
1人当たり平均支給額		21,352 千円	

※退職手当の支給割合は平成28年4月1日現在のものです。また、1人当たりの平均支給額は、27年度に退職した全職種の職員に支給された手当額の平均額です(市民病院・交通除く)。

⑧特別職の報酬など(28年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
市長	1,021,000円	(支給割合) 年間 3.00月分 役職における加算措置あり
副市長	823,000円	
議長	657,000円	
副議長	599,000円	
議員	571,000円	

※市長・副市長の給料月額、人件費抑制(特別職給料約8%~10%減額)後の給料月額です。

※期末手当の支給割合は、27年度における割合です。

■その他の手当

区分	八戸市	
その他の手当	国の制度と同じ手当	扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、寒冷地手当
	国の制度と異なる手当	管理職手当、特殊勤務手当、管理職員特別勤務手当、初任給調整手当

⑨人件費の抑制状況

市では次のとおり給与の減額をしています。

- ▷特別職の給料を約8%~10%減額(平成18年4月~30年3月)
- ▷一般職の管理職手当を約5%~7%減額(平成18年4月~30年3月)



定員管理の状況(各年4月1日現在)

①定員適正化計画の数値目標および実績

計画では、中核市移行を見据え、必要な職員数を確保するとともに、これまで同様、適正な定員管理に努めることとし、27年度の職員数を基準に、28年度から32年度までの5年間で職員数を13人増員(27年度比0.9%)することとしております。

区分	計画前年度	計画期間の状況						計画最終年 H32(B)	増減 (B) - (A)
		H26	H27(A)	H28	H29	H30	H31		
計画	計画職員数(4月1日現在)	1,305人	1,318人	1,362人	1,350人	1,348人	1,331人	1,331人	13人(0.9%)
	対前年増減数	-	13人	44人	▲12人	▲2人	▲17人	0人	-
実績	現員(4月1日現在)	-	1,316人	1,340人	-	-	-	-	-
	計画との差	-	▲2人	▲22人	-	-	-	-	-

※一般行政部門などの職員数(市民病院・交通部を除く)

②職員数の状況(各年4月1日現在)

区分		職員数		対前年増減数	主な増減理由
		H27	H28		
一般行政部門	議会	14人	14人	0人	-
	総務	288人	284人	▲4人	組織・機構再編に伴う減
	税務	90人	90人	0人	-
	民生	135人	137人	2人	中核市移行業務(社会福祉法人などへの指導監査関連)の増
	衛生	140人	165人	25人	中核市移行業務(保健所関連)の増
	労働	5人	4人	▲1人	組織・機構再編に伴う減
	農林水産	56人	56人	0人	-
	商工	41人	42人	1人	北インター工業団地関連業務の増
	土木	198人	197人	▲1人	再任用短時間勤務職員の活用に伴う減
小計	967人	989人	22人		
特別行政部門	教育	185人	184人	▲1人	学校用務員業務への臨時職員の活用に伴う減
公営企業等会計部門	病院	829人	891人	62人	市民病院の診療体制の強化に伴う増
	交通	63人	63人	0人	-
	下水道	71人	69人	▲2人	組織・機構再編に伴う減
	その他	88人	93人	5人	中核市移行業務(介護保険事業所の指定監督関連)の増
	小計	1,051人	1,116人	65人	
合計		2,203人	2,289人	86人	

(注) 表中の「病院」区分は、市民病院と南郷診療所の合計職員数です。