



八戸市職員の給与・定員管理の状況

固人事課 ☎43-2131 ☎45-2077 市ホームページ内で「給与・定員管理」を検索

市の人事行政の運営における公正性と透明性を高めるため、「八戸市人事行政の運営などの状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免、職員数、給与、勤務時間、服務などの状況を公表しています。先月号に引き続き、今号では職員の給与、職員数(定員管理)の状況についてお知らせします。



給与などの状況

①人件費(26年度普通会計決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B)/(A)	25年度の人件費率(参考)
93,818,273千円	9,971,284千円	10.6%	10.1%

※人件費には、特別職の給料、報酬などや退職手当、共済費(保険料)を含みます。

②職員給与費(26年度普通会計決算)

職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B)/(A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
1,143人	4,224,145千円	768,049千円	1,498,473千円	6,490,667千円	5,678千円

※職員手当には、退職手当は含みません。

③職員の平均給料月額・平均給与月額・平均年齢(27年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
八戸市	303,000円	363,981円	39.3歳	353,800円	386,825円	54.1歳
国	334,283円	408,996円	43.5歳	289,141円	328,318円	50.2歳
青森県	330,300円	400,059円	43.6歳	304,900円	341,627円	48.8歳

※「平均給料月額」とは基本給の平均を指し、「平均給与月額」は基本給に毎月支払われる手当の額を合計したものです。

④職員の初任給(27年4月1日現在)

区分	初任給
一般行政職	大学卒 174,200円
	高校卒 142,100円
技能労務職	高校卒 139,500円

⑤職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(27年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒 251,852円	307,028円	363,856円
	高校卒 206,920円	255,050円	309,628円
技能労務職	—	—	284,355円

※技能労務職の経験年数10年、15年は該当者がありません。

⑥一般行政職の級別職員数(27年4月1日現在)

区分 (標準的な職務内容)	1級 (主事)	2級 (主事)	3級 (主査)	4級 (主幹)	5級 (副参事)	6級 (課長)	7級 (次長)	8級 (部長)	計
職員数(構成比)	181人 (18.4%)	127人 (12.9%)	267人 (27.2%)	148人 (15.1%)	140人 (14.2%)	73人 (7.4%)	29人 (3.0%)	18人 (1.8%)	983人 (100%)
参考:1年前の構成比	17.0%	12.9%	29.1%	13.8%	15.1%	6.8%	3.3%	2.0%	100.0%

※八戸市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※職員数は、一般行政職のみ的人数。税務職相当職、福祉職相当職、医療職、技能労務職、教育職、企業職は含みません。

⑦職員手当(26年度支給割合など)

■期末手当・勤勉手当

区分	八戸市		国	
	年間支給割合		年間支給割合	
期末手当 勤勉手当	期末手当	2.50月分	期末手当	2.60月分
	勤勉手当	1.45月分	勤勉手当	1.50月分
	計	3.95月分	計	4.10月分
職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり				

■時間外勤務手当

区分	年度	支給総額	
		職員1人当たり 支給年額	支給総額
時間外 勤務手当 (病院・交通部除く)	26年度	303千円	395,685千円
	25年度	292千円	381,949千円



■退職手当

区分	八戸市		
	区分	支給割合	
		自己都合	定年
退職手当 ※ 国の制度と同じ	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825 月分
	勤続35年	41.325月分	49.59 月分
	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
	1人当たり平均支給額	21,867千円	

※退職手当の支給割合は27年4月1日現在のものです。また、1人当たりの平均支給額は、26年度に退職した全職種の職員に支給された手当額の平均額です(市民病院・交通部除く)。

⑧特別職の報酬など(27年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
市長	1,021,000円	(支給割合) 年間 2.95月分 役職における加算措置あり
副市長	823,000円	
議長	657,000円	
副議長	599,000円	
議員	571,000円	

※市長・副市長の給料月額、人件費抑制(特別職給料約8%~10%減額)後の給料月額です。

※期末手当の支給割合は、26年度における割合です。

■その他の手当

区分	八戸市	
その他の手当	国の制度と同じ	扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、寒冷地手当
	国の制度と異なる	管理職手当、特殊勤務手当

⑨人件費の抑制状況

市では次のとおり給与の減額をしています。

▷特別職の給料を約8%~10%減額
(平成18年4月~30年3月)

▷一般職の管理職手当を約5%~7%減額
(平成18年4月~28年3月)



定員管理の状況

①定員適正化計画の数値目標および実績

計画では、中核市移行を見据え、必要な職員数を確保するとともに、これまで同様、適正な定員管理に努めることとし、27年度を基準に5年間(28~32年度)で、職員数を13人増員することとしています。

区分	計画前年度	計画期間の状況						計画最終年	増減 (B) - (A)
	H26	H27(A)	H28	H29	H30	H31	H32(B)		
計画	計画職員数(4月1日現在)	1,305人	1,318人	1,362人	1,350人	1,348人	1,331人	1,331人	13人(0.9%)
	対前年増減数	-	13人	44人	▲12人	▲2人	▲17人	0人	-
実績	現員(4月1日現在)	-	1,316人	-	-	-	-	-	-
	計画との差	-	▲2人	-	-	-	-	-	-

※一般行政部門などの職員数(市民病院・交通部を除く)

②職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
	H26	H27			
一般行政部門	議会	14人	14人	0人	-
	総務	289人	288人	▲1人	南郷区役所廃止に伴う事務事業の統合による減
	税務	91人	90人	▲1人	再任用短時間勤務職員の活用に伴う減
	民生	132人	135人	3人	こども・子育て支援新制度関連業務の増
	衛生	132人	140人	8人	中核市移行業務(保健所関連)の増
	労働	5人	5人	0人	-
	農林水産	57人	56人	▲1人	南郷区役所廃止に伴う事務事業の統合による減
	商工	43人	41人	▲2人	新エネルギー利活用事業の終了に伴う減
	土木	192人	198人	6人	復興事業関連業務の増
特別行政部門	教育	189人	185人	▲4人	学校用務員業務への臨時職員の活用に伴う減
公営企業等会計部門	病院	802人	829人	27人	市民病院の診療体制の強化に伴う増
	交通	64人	63人	▲1人	経営合理化に伴う減
	下水道	68人	71人	3人	新エネルギー利活用事業の終了に伴う商工部門からの配置換による増
	その他	89人	88人	▲1人	南郷区役所廃止に伴う事務事業の統合による減
合計	2,167人	2,203人	36人		

※表中「病院」区分は、市民病院と南郷診療所の合計職員数です。