企業の取組紹介

仕事も家庭も全力で！店長・荒岡愛美さんの挑戦

おだわら・萬鱗グループ **時空**
店長　**荒岡 愛美**

その時期に一番美味しい旬の味を…

令和４年６月１日オープン。時空を超えて、過去・現在・未来を想像した空間と作品づくりに取り組んでいます。和のコンセプトをベースに、春夏秋冬で旬の素材を生かした商品展開をしております。

店長への道のりと挑戦

―こちらで働き始めてどれくらいになりますか？

荒岡さん　小田原グループで働き始めて14年。スイーツの製造から販売までを経験していたことから、約２年半前の「時空」オープンの際のオープニングスタッフに選ばれました。そして、１年ちょっと前に店長になり、徐々に責任が増えました。子育てとの両立を考えると少し不安もありましたが、挑戦してみようと決意しました。

―現在の業務内容を教えてください。

荒岡さん　売り上げ管理、商品開発、シフト作成、衛生管理など多岐にわたります。新商品開発の参考に、県外の人気店の視察に行くこともあります。ＳＮＳでの発信も私が行っています。特に時空は新商品を積極的に提案できる店舗としての強みがあるので、それを活かしたいですね。

仕事と家庭のバランスを保つ工夫

―忙しい中で、家庭とのバランスはどのように保っていますか？

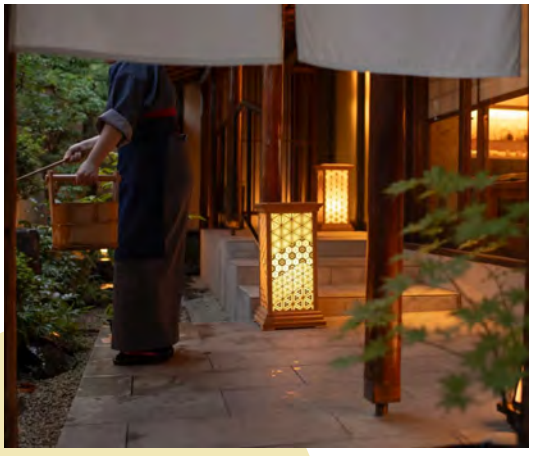
荒岡さん　忙しい時でも、息子の保育園の送迎に間に合うように仕事を終わらせるようにしています。また、夕食の準備を分担したり、私が仕事の土日に息子を世話してくれたりと、家族の協力にはとても助けられています。

職場環境とスタッフ育成への想い

―職場づくりで意識されていることは何ですか？

荒岡さん　従業員が働きやすい環境を整えることです。例えば、体調が悪い時は早退を促したり、帰れる環境を作ったりしています。また、目標シートを毎月作成し、フィードバックを行うことで、個々の成長をサポートしています。

―スタッフのチームワークはどうですか？

荒岡さん　悪口やネガティブな発言が出ないような環境づくりを心掛けています。新しいスタッフも多いですが、マニュアルを整備し、業務を可視化することで、スムーズな運営を目指しています。

荒岡さんは、家庭と仕事の両立に悩みながらも、店長として職場環境を整え、スタッフ育成に尽力しています。働きやすい環境づくりや新商品の提案を通じて、「時空」をさらに魅力的な店舗へと導いています。家庭と仕事の両方を大切にする姿勢は、同じように働く女性たちにとって励みになるのではないでしょうか。