

事業所アンケート設問項目・前回調査との比較

資料5

| 区分 | 主な内容 | 令和2年度実施アンケート（案） | | H27アンケート |
|--|---------------------------|-----------------|---|---------------|
| | | 設問No. | 変更点など | 設問No. |
| 事業所の概要について ※統計上の属性把握 | 業種、管理職者数(男女別)、平均勤続年数(男女別) | 問1 ～ 問3 | ○前回(H27)と同様 | 問1 ～ 問3 |
| 育児・介護との両立支援について ※事業所における両立支援の現状の把握 | 子育て中の従業員のための制度等の導入状況 | 問4 | ○選択肢を追加 コ テレワーク制度(在宅勤務含む)、サ 両立に関する社内制度の周知 ・テレワーク制度を追加するとともに、前回「その他」選択肢で回答のあった内容を追加する。 | 問4 |
| | 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定状況 | — | ○削除 ・同法は従業員101人以上の企業に計画策定を義務付けているが、施行(H17.4)から15年が経過し、策定企業数に大きな変化がないことが想定されるため削除する。 | 問5 |
| | 育児休業の取得状況(男女別) | 問5 | ○前回(H27)と同様 | 問6 |
| | 介護中の従業員のための制度等の導入状況 | 問6 | ○選択肢を追加 オ テレワーク制度(在宅勤務含む)、カ 両立に関する社内制度の周知 ・問4と同様の項目を追加する。 | 問7 |
| | 介護休業及び看護休暇の取得状況(男女別) | 問7 | ○前回(H27)と同様 | 問8 |
| 男女がともに働きやすい環境づくりについて ※事業所における取組状況、課題の把握 | 男女がともに働きやすい環境整備のための取り組み | 問8 | ○前回(H27)と同様 | 問9 |
| | ワーク・ライフ・バランスを推進するために必要なこと | 問9 | ○選択肢を追加 11. 業務量に対して最適な人員を配置する ・前回「その他」選択肢で複数回答のあった内容を追加する。 | 問10 |
| | ワーク・ライフ・バランスを推進する上での課題 | 問10 | ○前回(H27)と同様 | 問11 |

事業所アンケート設問項目・前回調査との比較

資料 5

| 区 分 | 主な内容 | 令和2年度実施アンケート（案） | | H27アンケート |
|--|---|-----------------|---|----------|
| | | 設問No. | 変更点など | 設問No. |
| 男女がともに働きやすい環境づくりについて ※事業所における取組状況、課題の把握 | セクシュアル・ハラスメント及び妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント防止のための取り組み | 問11 | ○セクハラに限定せず、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントを加えた設問にする ・H29の男女雇用機会均等法の改正により、マタハラ等についても防止するために講ずべき事項が定められたことから、セクハラに限らずマタハラ等を含めた設問内容とする。なお、合わせて育児・介護休業法も改正され、育児休業や介護休業等に関するハラスメントについても防止するために講ずべき事項が定められたことから、同内容も含めたものにする。 | 問12 |
| 女性の活躍促進について ※事業所における女性活躍促進の取組、課題を把握 | 女性の活躍促進のための取り組み | 問12 | ○前回(H27)と同様 | 問13 |
| | 女性の活躍を促進する上での課題 | 問13 | ○前回(H27)と同様 | 問14 |
| 助成金の利用状況について | 働き方改革や両立支援等に関連する助成金制度の利用状況 | 問14 | ○助成金名称を変更 ア「職場意識改善助成金」 →「時間外労働等改善助成金」 エ「キャリア形成促進助成金」 →「人材開発支援助成金」 ・制度変更等に伴い変更する。 | 問15 |
| 男女共同参画社会実現に向けての意見について | 男女共同参画の推進のために行政が力をいれるべきこと | 問15 | ○前回(H27)と同様 | 問16 |
| | 男女共同参画社会についてのご意見等(自由記述) | 問16 | ○前回(H27)と同様 | 問17 |