

## 女性活躍推進セミナー（第1回）の実施報告について

労働人口が減少する中、女性の活躍推進は、企業における人材の確保や生産性の向上につながる重要な経営戦略の一つとなっている。

八戸市では、内閣府の地域女性活躍推進交付金を活用して、女性活躍推進に取り組む先進企業のトップを招いての基調講演や取組事例の紹介のほか、女性活躍推進制度の説明を内容とする「女性活躍推進セミナー」を実施した。

これにより、八戸圏域内の事業所における女性活躍推進を図るものである。

### 1 実施概要

- (1) 日 時：平成 29 年 12 月 20 日（水）14:00～16:00（終了後、情報交換会・個別相談会）
- (2) 会 場：八戸グランドホテル 2階 翔鶴の間
- (3) 対 象：八戸圏域内の中小企業の経営者又は管理者
- (4) 参加者：61 名（52 社（者））

### 2 周知方法

八戸商工ニュース(11/20号)チラシ折込、八戸商工会議所メールマガジン配信、中小企業団体中央会を通じた周知、各組合・団体を通じた周知、市HPへの掲載、八戸市商工課メールマガジン配信、事業所への個別連絡、市関連窓口や各施設へのチラシ配置 等

### 3 内 容

主催者挨拶 八戸市長 小林 眞

基 調 講 演 株式会社ユーメディア 代表取締役社長 今野 均 氏



基調講演を行う 今野 均氏

#### （プロフィール）

株式会社ユーメディアは、昭和 35 年創業。仙台・宮城を基盤に「コミュニケーション支援企業」としてメディアにこだわらず企業の広報・販促等のコミュニケーションを幅広くサポートしている。ユーメディアグループとして「せんだいタウン情報 S-style」「ラジオ3」「machico」など多彩な自社メディアを持ち、「仙台オクトバーフェスト」「伊達美味マーケット」などの地域情報コンテンツを活用した新事業の開発にも力を入れている。

2017 年 11 月に子育てサポート企業として「プラチナくるみん」認定を受ける。

株式会社ユーメディア代表取締役社長の今野均氏を講師に迎え、「働き方を誇れる成長企業 No. 1 を目指して」と題して、女性活躍推進のための働き方改革について、段階を踏まえた具体的な事例の紹介を交え、会社のビジョンや方針を明確に戦略的に実践していくことの大切さなどについてお話いただきました。

育児との両立支援や女性活躍推進に向けて、制度づくりと風土の醸成（第一フェーズ）⇒実績の積み上げと表彰・認定（第二フェーズ）を経て、そして第三フェーズとして、新しい働き方とダイバーシティ経営に向けて、「新しい働き方委員会」の「イクメン部会」と「BLEND A 部会」の自発的な取組などについて紹介いただきました。

### 女性活躍推進制度説明

青森労働局 雇用環境・均等室雇用指導係 伊藤昇子 氏

次の女性活躍推進制度の説明をいただきました。

- ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定  
自社の女性の活躍状況の把握・課題分析⇒行動計画（目標と行動計画）の策定・社内周知・公表⇒行動計画を策定した旨の届出⇒情報公表
- ・中小企業のための女性活躍推進事業（厚生労働省委託事業）  
一般財団法人女性労働協会による行動計画の策定等のサポート
- ・両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）  
行動計画を策定し、目標を達成した事業主に支給

### 女性活躍推進制度説明

青森県こどもみらい課 子育て支援グループ 主査 岩谷玲子 氏

「あおもり働き方改革推進企業認証制度」の説明をいただきました。

- ・4分野の「若者の経済的安定」、「女性の活躍・継続就業」、「男性の家庭参画」、「ワーク・ライフ・バランス」の15項目中、中小企業については5項目以上で認証
- ・認証により、部局間・他機関連携によるインセンティブを付与
- ・H29. 12. 12 現在の認証数は38社  
建設業が19社で多く、従業員数10～50名規模が21社が多い。地域別では、三八地域は6社

### 先進事例紹介

ゲストスピーカー

株式会社青森ダイハツモーターズ 代表取締役社長 松沼光男 氏

島守経営労務事務所 代表 島守雅之 氏

多摩川精機株式会社八戸事業所 取締役事業所長 北澤完治 氏

コーディネーター

有限会社イニシオ 代表取締役／八戸商工会議所女性会 理事 中山恵美子 氏

実際に女性活躍推進のための取組を行っている青森県内の事業所をゲストスピーカーに迎え、コーディネーターの進行により、各事業所における取組内容やその効果、ポイントなどについてお話いただきました。



#### 先進事例紹介の様子

##### 株式会社青森ダイハツモータース 代表取締役社長 松沼光男 氏

女性スタッフの職域拡大や人材育成、職場環境整備などについてご紹介いただき、女性に限らず、男性を含めた全ての社員にとって働きやすい職場づくりを進めていくことの大切さをお話いただきました。

##### 島守経営労務事務所 代表 島守雅之 氏

短時間正社員など、女性のライフイベントなどに配慮した多様な働き方へのシフトについてご紹介いただき、処遇を公平にすることや本人の意向を尊重することの大切さをお話いただきました。

##### 多摩川精機株式会社八戸事業所 取締役事業所長 北澤完治 氏

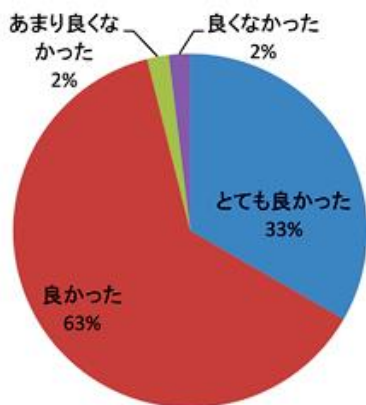
定時間労働日の設定や時間短縮勤務の制度などについてご紹介いただき、人材の確保と育成のためには、働く環境の改善や女性が活躍できる環境の整備が必要であることについてお話いただきました。

#### 4 アンケート結果

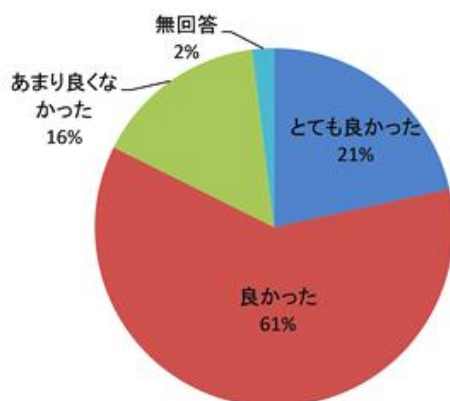
セミナー参加者にアンケートを実施

アンケート配布数 61 枚 アンケート回収数 51 枚 回収率 83.6%

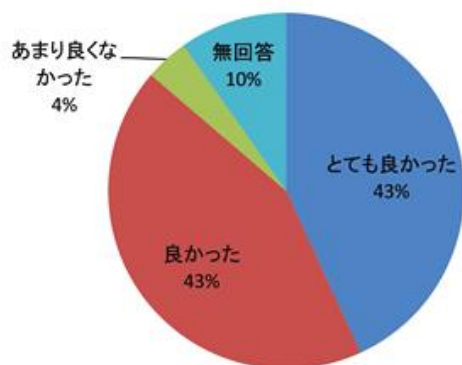
##### ○満足度(基調講演)



##### ○満足度(女性活躍推進制度説明)



##### ○満足度(先進事例紹介)



## ○実施したい取組みや利用したい制度



### 主な記述内容

- ・パートから正社員への転換
- ・時間単位の有給取得
- ・見える化  
(バッジを作って早く帰る日の可視化 等)

## ○セミナーに関する意見・感想等

・この様なセミナーに参加したのは今回が初めてで、当社でも女性は数名活躍してくれていますが、何となく、その時その時で対処してきたので、今後は、社内をよく話し合い改善していきたいと思いました。

・別業種の話をおあまり聞く機会がないので、興味深く拝聴しました。

・法律等にとらわれない会社独自の様々な方法は勉強になります。

・全体の時間が短く、説明が早口であった。内容が豊富なだけに残念であった。制度説明や事例紹介にもっと時間を割いてほしかった。

・女性活躍推進制度の配分時間が短くもったいなかった。先進事例紹介はととてもためになりました。