

平成 29 年市民アンケート調査の結果

八戸市では、第6次八戸市総合計画や八戸市復興計画、八戸市まち・ひと・しごと創生戦略で重点的に推進する施策について、市民の考えや意見を伺い、施策の進行管理の基礎資料として活用することを目的に、市民アンケート調査を実施した。

アンケート調査は37項目の満足度を問うものであるが、第6次八戸市総合計画の戦略プロジェクトに掲げる施策として取り組む「男女共同参画の推進」及び「女性活躍の機会創出」の項目が含まれることから、その結果について審議会に報告する。

1 実施概要

(1) 調査対象

以下の①～③、計1,132人を対象とした。

- ①八戸市在住の満18歳以上の市民 : 1,000人
- ②市政モニター : 100人
- ③総合計画の策定に携わった有識者 : 32人

八戸市在住の満18歳以上の市民については、住民基本台帳を基に地域別人口の割合を考慮して、無作為抽出(男女別、年齢階層別)した。

(2) 調査項目

八戸市が取り組んでいるまちづくりに対する現状評価(全37項目)
各項目について、「十分満たされている」、「まあまあ満たされている」、「あまり満たされていない」、「ほとんど満たされていない」、「判断できない」の5つの選択肢の中から当てはまるものを選ぶ方式

(3) 調査方法

郵送配布及び郵送回収により実施

(4) 調査時期

調査票の発送 : 平成29年1月20日(金)
調査票の回収 : 平成29年1月21日(土)～平成29年2月12日(日)

(5) 回収状況

| 配布数 | 回収数 | 回収率 |
|--------|------|-------|
| 1,132票 | 680票 | 60.1% |

(6) 調査実施課

八戸市総合政策部政策推進課

2 結果

<現状評価>

設問項目

「男女共同参画意識の醸成」… 性別にかかわらず、仕事と生活が調和した暮らしを送ることができるよう、家庭や職場等で男女共同参画の意識が広がっている。

「女性活躍の機会創出」… 結婚・出産・育児期でも働きやすい環境の整備や、能力向上に対する支援の充実などにより、女性が活躍できる機会が増えている。

- 「十分満たされている」と「まあまあ満たされている」を合わせた満足度は、全37項目中、「男女共同意識の醸成」が30位、「女性活躍の機会創出」が31位であり、他の項目に比べて満足度が低い状況である。

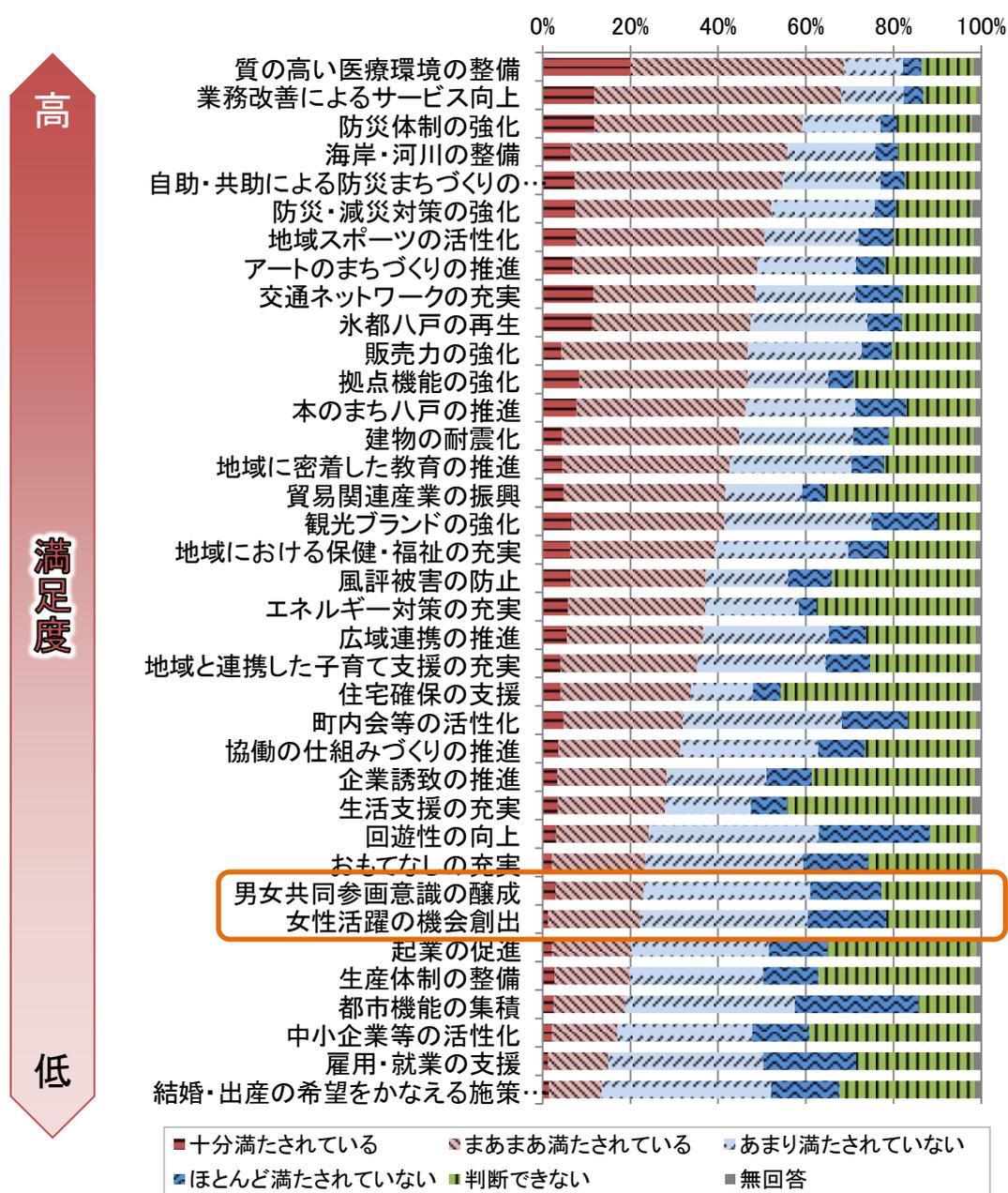


図1 まちづくりに対する現状評価

N=680

<調査結果概要>

- 「あまり満たされていない」と「ほとんど満たされていない」をあわせた不満足度について、「男女共同参画意識の醸成」については 54%、「女性活躍の機会創出」については 56%となり、不満足度が高い状況になっている。
- 「男女共同参画意識の醸成」、「女性活躍の機会創出」どちらの項目も、満足度については前年と比べてあまり変化がないが、ともに認知度(※)が低下している。
 ※ 「判断できない」の割合が高いほど、認知度が低いこととする。

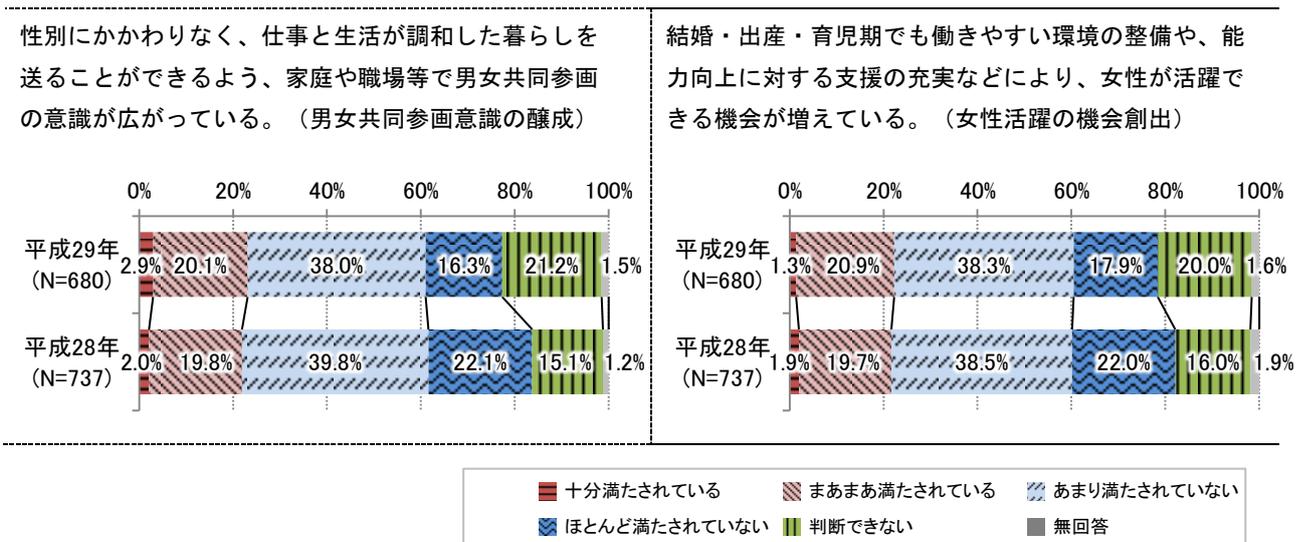


図2 子育て・教育・男女共同参画に関する分野における前回の調査結果との比較

<主な意見>

自由回答のうち、複数寄せられた意見など代表的なものについて

- ・学童保育の充実など、子育てしながらでも働き続ける環境づくりが大切だと思う。
- ・子育て・教育・男女共同参画に関する分野については、職場の理解が重要なので、市から各企業へ強く働きかけてほしい。
- ・保育施設に預けることができず育児休暇から職場に復帰できない人がいるので対策を講じてほしい。

3 今後の対策

「男女共同参画意識の醸成」

…性別にかかわらず、仕事と生活が調和した暮らしを送ることができるよう、家庭や職場等で男女共同参画の意識が広がっている。

「女性活躍の機会創出」

…結婚・出産・育児期でも働きやすい環境の整備や、能力向上に対する支援の充実などにより、女性が活躍できる機会が増えている。

上記項目の市民の満足度や認知度の向上に向けて、次を実施していく。

○イベント等での啓発事業の実施

昨年度までは、はちのへホコテン等にブース出展し、来場者へのアンケートによる「意識調査」をメインに実施してきたが、今年度は、来場者のクイズへの参加を通じて、男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等の理解普及を図ることを目的とした「意識啓発」を実施してきた。

なお、クイズの参加者等を対象に、パネルアンケートによる「意識調査」も合わせて実施してきた。

(実績)

| 実施日 | 出展イベント | クイズ参加者 | アンケート参加者 |
|----------------|----------|--------|----------|
| H29. 5. 28 (日) | はちのへホコテン | 123名 | 123名 |
| H29. 6. 25 (日) | はちのへホコテン | 300名 | 275名 |
| H29. 8. 27 (日) | はちのへホコテン | 300名 | 297名 |
| H29. 10. 1 (日) | 健康まつり | 300名 | — |

来年度以降についても、集客力のあるイベントや場所等での「意識啓発」事業を実施していく。また、引き続き、効果的な啓発手法について検討していく。

○女性活躍推進セミナーの実施 (予定)

労働人口が減少する中、女性活躍推進が企業を成長に導く重要な戦略となってきた。

女性の活躍には、結婚や出産といった女性のライフステージの変化に関わらない就業継続や就業環境の改善を図る必要がある。そのためには、各企業で、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する状況把握や課題分析を踏まえて、その課題を解決するための目標や取組内容を定める一般事業主行動計画の策定が有効であると考えている。

今年度、内閣府の地域女性活躍推進交付金を活用して、中小企業における一般事業主行動計画策定を促進するための「女性活躍推進セミナー」の開催を計画している。

【セミナーの内容】

時 期：平成 29 年 12 月～平成 30 年 1 月

※より多くの企業が参加できるよう、平日と休日の計 2 回の開催を予定。

会 場：八戸市内ホテル

対 象：八戸圏域内中小企業の経営者又は管理者

プログラム

- ・ 基調講演
- ・ 女性活躍推進を支援する制度の紹介
- ・ 事例紹介
- ・ 個別相談会（セミナー終了後）

○事業と施策との関連の明示

八戸市男女共同参画基本計画では、施策の基本方向として、「男女共同参画に向けた意識づくり」、「女性の活躍推進」を含む「男女がともに活躍できる環境づくり」を掲げ、その施策を実現するための手段として、個々の事業を展開している。

個々の事業の実施の際、事業の目的や施策との関連を明確にして PR することによって、「男女共同参画意識の醸成」や「女性活躍の機会創出」についての認知度向上を図っていく。