

問4 働きながら子育てを行う従業員に対する制度の導入状況について(1つに○)

ア 所定外労働をさせない制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	29	13	44.8%	2	6.9%	0	0.0%	14	48.3%
	31～49人	64	28	43.8%	5	7.8%	4	6.3%	27	42.2%
	50～100人	53	27	50.9%	2	3.8%	6	11.3%	18	34.0%
	101～300人	30	19	63.3%	1	3.3%	4	13.3%	6	20.0%
	301人以上	7	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	規模不明	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		189	98	51.9%	10	5.3%	14	7.4%	67	35.4%

イ 短時間勤務の制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	29	11	37.9%	4	13.8%	1	3.4%	13	44.8%
	31～49人	64	27	42.2%	4	6.3%	4	6.3%	29	45.3%
	50～100人	54	28	51.9%	2	3.7%	8	14.8%	16	29.6%
	101～300人	30	22	73.3%	1	3.3%	3	10.0%	4	13.3%
	301人以上	7	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		190	98	51.6%	11	5.8%	16	8.4%	65	34.2%

ウ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	28	6	21.4%	4	14.3%	1	3.6%	17	60.7%
	31～49人	65	19	29.2%	4	6.2%	4	6.2%	38	58.5%
	50～100人	53	19	35.8%	1	1.9%	7	13.2%	26	49.1%
	101～300人	30	13	43.3%	0	0.0%	4	13.3%	13	43.3%
	301人以上	7	4	57.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	42.9%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		189	64	33.9%	9	4.8%	16	8.5%	100	52.9%

エ フレックスタイム制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	4	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%
	10～30人	28	1	3.6%	0	0.0%	2	7.1%	25	89.3%
	31～49人	64	4	6.3%	2	3.1%	3	4.7%	55	85.9%
	50～100人	53	5	9.4%	1	1.9%	7	13.2%	40	75.5%
	101～300人	29	2	6.9%	0	0.0%	3	10.3%	24	82.8%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		186	13	7.0%	3	1.6%	15	8.1%	155	83.3%

オ 事業所内託児施設

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	10～30人	29	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	29	100.0%
	31～49人	64	0	0.0%	0	0.0%	1	1.6%	63	98.4%
	50～100人	53	1	1.9%	0	0.0%	1	1.9%	51	96.2%
	101～300人	29	1	3.4%	0	0.0%	1	3.4%	27	93.1%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		188	2	1.1%	0	0.0%	3	1.6%	183	97.3%

カ 復帰に備えた業務等に関する情報提供

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	80.0%
	10～30人	29	3	10.3%	0	0.0%	1	3.4%	25	86.2%
	31～49人	64	13	20.3%	8	12.5%	6	9.4%	37	57.8%
	50～100人	53	13	24.5%	1	1.9%	7	13.2%	32	60.4%
	101～300人	29	11	37.9%	1	3.4%	4	13.8%	13	44.8%
	301人以上	7	4	57.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	42.9%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		188	45	23.9%	10	5.3%	18	9.6%	115	61.2%

キ 育児休業中又は復帰前後の講習等の実施

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	10～30人	29	2	6.9%	0	0.0%	1	3.4%	26	89.7%
	31～49人	64	7	10.9%	4	6.3%	5	7.8%	48	75.0%
	50～100人	53	7	13.2%	1	1.9%	6	11.3%	39	73.6%
	101～300人	29	9	31.0%	1	3.4%	2	6.9%	17	58.6%
	301人以上	7	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	4	57.1%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		188	28	14.9%	6	3.2%	14	7.4%	140	74.5%

ク 給与等の全部又は一部を支給等

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	10～30人	29	4	13.8%	1	3.4%	1	3.4%	23	79.3%
	31～49人	65	5	7.7%	4	6.2%	3	4.6%	53	81.5%
	50～100人	52	4	7.7%	1	1.9%	2	3.8%	45	86.5%
	101～300人	29	1	3.4%	1	3.4%	1	3.4%	26	89.7%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		188	14	7.4%	7	3.7%	7	3.7%	160	85.1%

ケ 育児休業中の生活資金の貸付制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	10～30人	29	1	3.4%	0	0.0%	1	3.4%	27	93.1%
	31～49人	64	1	1.6%	3	4.7%	1	1.6%	59	92.2%
	50～100人	52	3	5.8%	1	1.9%	2	3.8%	46	88.5%
	101～300人	29	0	0.0%	0	0.0%	1	3.4%	28	96.6%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		187	5	2.7%	4	2.1%	5	2.7%	173	92.5%

問5 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の策定について(1つに○)

属性/項目		合計	1策定済		2策定中		3策定予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	29	2	6.9%	0	0.0%	3	10.3%	24	82.8%
	31～49人	68	5	7.4%	1	1.5%	9	13.2%	53	77.9%
	50～100人	54	5	9.3%	2	3.7%	9	16.7%	38	70.4%
	101～300人	30	18	60.0%	3	10.0%	5	16.7%	4	13.3%
	301人以上	7	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	規模不明	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		194	40	20.6%	7	3.6%	26	13.4%	121	62.4%

問7 働きながら家族の介護を行う従業員に対する制度の導入状況について(1つに○)

ア 短時間勤務の制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	30	12	40.0%	2	6.7%	1	3.3%	15	50.0%
	31～49人	66	23	34.8%	1	1.5%	4	6.1%	38	57.6%
	50～100人	52	24	46.2%	5	9.6%	3	5.8%	20	38.5%
	101～300人	30	14	46.7%	1	3.3%	3	10.0%	12	40.0%
	301人以上	7	6	85.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		191	82	42.9%	9	4.7%	11	5.8%	89	46.6%

イ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%
	10～30人	29	7	24.1%	3	10.3%	1	3.4%	18	62.1%
	31～49人	66	16	24.2%	3	4.5%	4	6.1%	43	65.2%
	50～100人	51	13	25.5%	4	7.8%	5	9.8%	29	56.9%
	101～300人	29	8	27.6%	0	0.0%	5	17.2%	16	55.2%
	301人以上	7	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	4	57.1%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		188	50	26.6%	10	5.3%	15	8.0%	113	60.1%

ウ フレックスタイム制度

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	60.0%
	10～30人	28	1	3.6%	1	3.6%	1	3.6%	25	89.3%
	31～49人	65	3	4.6%	3	4.6%	2	3.1%	57	87.7%
	50～100人	51	6	11.8%	2	3.9%	2	3.9%	41	80.4%
	101～300人	29	2	6.9%	0	0.0%	3	10.3%	24	82.8%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		186	14	7.5%	6	3.2%	8	4.3%	158	84.9%

エ 介護に要する経費の援助措置

属性/項目		合計	1導入済		2導入中		3導入予定		4未定	
従業員規模	1～9人	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	10～30人	29	0	0.0%	0	0.0%	1	3.4%	28	96.6%
	31～49人	65	0	0.0%	1	1.5%	6	9.2%	58	89.2%
	50～100人	51	1	2.0%	1	2.0%	0	0.0%	49	96.1%
	101～300人	29	0	0.0%	0	0.0%	1	3.4%	28	96.6%
	301人以上	7	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		187	1	0.5%	2	1.1%	8	4.3%	176	94.1%

問9 男女がともに働きやすい環境整備のための取り組みについて(すべてに○)

属性/項目		合計	1男女別更衣室・休憩室等		2勤務時間・健康管理等配慮		3育児参加奨励		4労働時間見直し	
従業員規模	1～9人	14	3	21.4%	5	35.7%	0	0.0%	1	7.1%
	10～30人	69	21	30.4%	20	29.0%	2	2.9%	3	4.3%
	31～49人	160	48	30.0%	45	28.1%	5	3.1%	8	5.0%
	50～100人	141	42	29.8%	36	25.5%	6	4.3%	6	4.3%
	101～300人	78	24	30.8%	24	30.8%	3	3.8%	2	2.6%
	301人以上	21	6	28.6%	6	28.6%	0	0.0%	0	0.0%
	規模不明	2	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		485	145	29.9%	137	28.2%	16	3.3%	20	4.1%

	5事務の効率化		6在宅就業		7休暇取得促進		8その他	
1～9人	2	14.3%	0	0.0%	3	21.4%	0	0.0%
10～30人	14	20.3%	0	0.0%	6	8.7%	0	0.0%
31～49人	27	16.9%	0	0.0%	19	11.9%	2	1.3%
50～100人	26	18.4%	0	0.0%	21	14.9%	0	0.0%
101～300人	16	20.5%	0	0.0%	9	11.5%	0	0.0%
301人以上	4	19.0%	0	0.0%	5	23.8%	0	0.0%
規模不明	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	89	18.4%	0	0.0%	63	13.0%	2	0.4%

	9特に何もしていない	
1～9人	0	0.0%
10～30人	3	4.3%
31～49人	6	3.8%
50～100人	4	2.8%
101～300人	0	0.0%
301人以上	0	0.0%
規模不明	0	0.0%
	13	2.7%

問10 ワーク・ライフ・バランスを推進するために、必要なこと(すべてに○)

属性/項目		合計	1研修の充実		2両立支援等 制度の充実		3制度利用の 雰囲気づくり		4情報・ノウハウ の提供	
従業員規模	1～9人	15	1	6.7%	2	13.3%	3	20.0%	2	13.3%
	10～30人	79	7	8.9%	6	7.6%	14	17.7%	5	6.3%
	31～49人	229	26	11.4%	31	13.5%	32	14.0%	11	4.8%
	50～100人	148	19	12.8%	18	12.2%	25	16.9%	8	5.4%
	101～300人	81	13	16.0%	8	9.9%	15	18.5%	5	6.2%
	301人以上	30	3	10.0%	5	16.7%	4	13.3%	2	6.7%
	規模不明	3	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		585	70	12.0%	70	12.0%	93	15.9%	33	5.6%

		5公的資金援助		6働き方の 見直し		7ボランティア 休暇等制度導入		8非正規従業員の 処遇改善	
1～9人		0	0.0%	4	26.7%	0	0.0%	1	6.7%
10～30人		10	12.7%	16	20.3%	0	0.0%	4	5.1%
31～49人		22	9.6%	38	16.6%	6	2.6%	14	6.1%
50～100人		6	4.1%	36	24.3%	5	3.4%	6	4.1%
101～300人		7	8.6%	16	19.8%	0	0.0%	3	3.7%
301人以上		1	3.3%	6	20.0%	1	3.3%	1	3.3%
規模不明		0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
		46	7.9%	117	20.0%	12	2.1%	29	5.0%

		9社会全体の 理解促進・啓発		10保育・介護等 のサービス充実		11その他	
1～9人		1	6.7%	1	6.7%	0	0.0%
10～30人		10	12.7%	6	7.6%	1	1.3%
31～49人		22	9.6%	23	10.0%	4	1.7%
50～100人		18	12.2%	7	4.7%	0	0.0%
101～300人		4	4.9%	9	11.1%	1	1.2%
301人以上		3	10.0%	4	13.3%	0	0.0%
規模不明		0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
		58	9.9%	51	8.7%	6	1.0%

問11 ワーク・ライフ・バランスを進める上で課題となること(すべてに○)

属性/項目		合計	1方針の浸透が 不十分		2要員不足		3整備・導入 コスト		4手続きに負荷	
従業員規模	1～9人	6	1	16.7%	1	16.7%	1	16.7%	0	0.0%
	10～30人	45	5	11.1%	13	28.9%	8	17.8%	2	4.4%
	31～49人	122	14	11.5%	33	27.0%	14	11.5%	16	13.1%
	50～100人	79	13	16.5%	23	29.1%	8	10.1%	5	6.3%
	101～300人	47	7	14.9%	18	38.3%	4	8.5%	2	4.3%
	301人以上	16	2	12.5%	7	43.8%	2	12.5%	0	0.0%
	規模不明	2	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		317	42	13.2%	96	30.3%	37	11.7%	25	7.9%

	5ノウハウ不足		6制度利用を ためらう雰囲気		7その他	
1～9人	1	16.7%	2	33.3%	0	0.0%
10～30人	7	15.6%	7	15.6%	3	6.7%
31～49人	26	21.3%	18	14.8%	1	0.8%
50～100人	22	27.8%	6	7.6%	2	2.5%
101～300人	9	19.1%	7	14.9%	0	0.0%
301人以上	1	6.3%	4	25.0%	0	0.0%
規模不明	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%
	66	20.8%	45	14.2%	6	1.9%

問12 セクシュアル・ハラスメント防止のための取り組みについて(すべてに○)

属性/項目		合計	1セクハラ防止の規定		2相談・苦情窓口の設置		3対応マニュアルの制定		4研修の実施	
従業員規模	1～9人	13	4	30.8%	2	15.4%	1	7.7%	2	15.4%
	10～30人	45	14	31.1%	6	13.3%	1	2.2%	2	4.4%
	31～49人	102	28	27.5%	17	16.7%	6	5.9%	8	7.8%
	50～100人	90	24	26.7%	20	22.2%	5	5.6%	6	6.7%
	101～300人	72	19	26.4%	26	36.1%	8	11.1%	5	6.9%
	301人以上	19	7	36.8%	6	31.6%	1	5.3%	2	10.5%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		342	96	28.1%	77	22.5%	22	6.4%	25	7.3%

		5意識啓発		6要導入だが何もしていない		7問題ないので検討していない		8その他	
1～9人		2	15.4%	0	0.0%	2	15.4%	0	0.0%
10～30人		2	4.4%	4	8.9%	15	33.3%	1	2.2%
31～49人		8	7.8%	7	6.9%	26	25.5%	2	2.0%
50～100人		12	13.3%	6	6.7%	16	17.8%	1	1.1%
101～300人		8	11.1%	0	0.0%	5	6.9%	1	1.4%
301人以上		3	15.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
規模不明		0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%
		35	10.2%	17	5.0%	65	19.0%	5	1.5%

問13 女性活躍促進のための取り組みについて(すべてに○)

属性/項目		合計	1 推進体制の整備		2 女性の積極的登用		3 人事評価基準の明確化		4 女性活躍に関する啓発	
従業員規模	1～9人	7	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	1	14.3%
	10～30人	33	2	6.1%	4	12.1%	0	0.0%	2	6.1%
	31～49人	84	0	0.0%	7	8.3%	3	3.6%	8	9.5%
	50～100人	70	6	8.6%	8	11.4%	0	0.0%	10	14.3%
	101～300人	46	2	4.3%	7	15.2%	0	0.0%	4	8.7%
	301人以上	15	1	6.7%	1	6.7%	0	0.0%	2	13.3%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計		256	11	4.3%	29	11.3%	3	1.2%	27	10.5%

	5 性別に関係ない研修実施		6 仕事と家庭両立の制度整備		7 情報収集		8 その他	
1～9人	1	14.3%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%
10～30人	10	30.3%	0	0.0%	2	6.1%	0	0.0%
31～49人	24	28.6%	6	7.1%	4	4.8%	3	3.6%
50～100人	21	30.0%	6	8.6%	3	4.3%	0	0.0%
101～300人	18	39.1%	4	8.7%	9	19.6%	0	0.0%
301人以上	7	46.7%	2	13.3%	2	13.3%	0	0.0%
規模不明	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	82	32.0%	18	7.0%	21	8.2%	3	1.2%

	9 特に何もしていない	
1～9人	2	28.6%
10～30人	13	39.4%
31～49人	29	34.5%
50～100人	16	22.9%
101～300人	2	4.3%
301人以上	0	0.0%
規模不明	0	0.0%
	62	24.2%

問14 女性活躍を促進するうえで課題となっていること(すべてに○)

属性/項目		合計	1経営方針等への明示		2男性の認識・理解が不十分		3女性の自覚・意識が低い		4生活変化による影響の大きさ	
従業員規模	1～9人	6	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	2	33.3%
	10～30人	43	6	14.0%	0	0.0%	6	14.0%	13	30.2%
	31～49人	112	11	9.8%	8	7.1%	17	15.2%	28	25.0%
	50～100人	88	10	11.4%	6	6.8%	10	11.4%	25	28.4%
	101～300人	58	7	12.1%	3	5.2%	7	12.1%	16	27.6%
	301人以上	22	2	9.1%	2	9.1%	3	13.6%	6	27.3%
	規模不明	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
総計		330	36	10.9%	19	5.8%	44	13.3%	91	27.6%

	5女性が管理職を希望しない		6女性ロールモデルの少なさ		7時間外労働等の困難		8遠距離通勤・転勤の困難	
1～9人	0	0.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%
10～30人	5	11.6%	5	11.6%	2	4.7%	2	4.7%
31～49人	9	8.0%	14	12.5%	17	15.2%	3	2.7%
50～100人	7	8.0%	15	17.0%	10	11.4%	0	0.0%
101～300人	7	12.1%	8	13.8%	7	12.1%	2	3.4%
301人以上	3	13.6%	2	9.1%	0	0.0%	4	18.2%
規模不明	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	31	9.4%	46	13.9%	37	11.2%	11	3.3%

	9その他	
1～9人	0	0.0%
10～30人	4	9.3%
31～49人	5	4.5%
50～100人	5	5.7%
101～300人	1	1.7%
301人以上	0	0.0%
規模不明	0	0.0%
	15	4.5%

問15 次の助成金制度を利用したことがありますか。(1つに○)

ア 職場意識改善助成金

属性/項目		合計	1知っている		2知らない	
従業員規模	1～9人	4	0	0.0%	4	100.0%
	10～30人	31	0	0.0%	31	100.0%
	31～49人	65	0	0.0%	65	100.0%
	50～100人	53	0	0.0%	53	100.0%
	101～300人	30	0	0.0%	30	100.0%
	301人以上	7	0	0.0%	7	100.0%
	規模不明	1	0	0.0%	1	100.0%
総計		191	0	0.0%	191	100.0%

イ キャリアアップ助成金

属性/項目		合計	1知っている		2知らない	
従業員規模	1～9人	4	0	0.0%	4	100.0%
	10～30人	31	2	6.5%	29	93.5%
	31～49人	65	4	6.2%	61	93.8%
	50～100人	53	6	11.3%	47	88.7%
	101～300人	30	2	6.7%	28	93.3%
	301人以上	7	2	28.6%	5	71.4%
	規模不明	1	1	100.0%	0	0.0%
総計		191	17	8.9%	174	91.1%

ウ 両立支援等助成金

属性/項目		合計	1知っている		2知らない	
従業員規模	1～9人	4	0	0.0%	4	100.0%
	10～30人	31	1	3.2%	30	96.8%
	31～49人	65	4	6.2%	61	93.8%
	50～100人	53	1	1.9%	52	98.1%
	101～300人	30	5	16.7%	25	83.3%
	301人以上	7	1	14.3%	6	85.7%
	規模不明	1	0	0.0%	1	100.0%
総計		191	12	6.3%	179	93.7%

エ キャリア形成促進助成金

属性/項目		合計	1知っている		2知らない	
従業員規模	1～9人	4	0	0.0%	4	100.0%
	10～30人	31	3	9.7%	28	90.3%
	31～49人	65	7	10.8%	58	89.2%
	50～100人	53	3	5.7%	50	94.3%
	101～300人	29	5	17.2%	24	82.8%
	301人以上	7	2	28.6%	5	71.4%
	規模不明	1	0	0.0%	1	100.0%
総計		190	20	10.5%	170	89.5%

問16 男女共同参画を進めていくために、今後行政が力を入れるべきことについて(すべてに○)

属性/項目		合計	1男女平等の 周知徹底		2指導強化		3女性の就労 機会等の確保		4保育サービス の充実	
従業員規模	1～9人	7	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	2	28.6%
	10～30人	72	6	8.3%	6	8.3%	8	11.1%	16	22.2%
	31～49人	158	16	10.1%	11	7.0%	14	8.9%	43	27.2%
	50～100人	127	10	7.9%	11	8.7%	14	11.0%	30	23.6%
	101～300人	79	3	3.8%	5	6.3%	8	10.1%	21	26.6%
	301人以上	23	2	8.7%	2	8.7%	4	17.4%	6	26.1%
	規模不明	2	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%
総計		468	39	8.3%	36	7.7%	48	10.3%	119	25.4%

		5介護サービスの 充実		6情報提供・ 相談窓口の充実		7事例紹介		8啓発強化	
1～9人		1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
10～30人		13	18.1%	3	4.2%	4	5.6%	4	5.6%
31～49人		29	18.4%	5	3.2%	8	5.1%	6	3.8%
50～100人		27	21.3%	5	3.9%	13	10.2%	7	5.5%
101～300人		19	24.1%	2	2.5%	5	6.3%	5	6.3%
301人以上		5	21.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
規模不明		1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		95	20.3%	15	3.2%	30	6.4%	22	4.7%

	9助成金制度等の充実		10その他	
	件数	割合	件数	割合
1～9人	1	14.3%	0	0.0%
10～30人	10	13.9%	2	2.8%
31～49人	23	14.6%	3	1.9%
50～100人	10	7.9%	0	0.0%
101～300人	10	12.7%	1	1.3%
301人以上	3	13.0%	1	4.3%
規模不明	0	0.0%	0	0.0%
	57	12.2%	7	1.5%