



育児支援について

～事業所内保育を考える～

男女共同参画を推進する上で、最も身近で重要な問題である「仕事と育児の両立」。現在、日本では、出生率の低下が大きな社会問題となっており、「子育て世代への育児サポート」はこれからの地方自治体にとって大きな課題の一つです。



国や地方自治体でも少子化の流れを変えるために様々な検討が進められており、2005年に少子化対策として、**社員 300 人超の企業とすべての自治体**に仕事と子育てを両立するための行動計画づくりを求めた法律、「**次世代育成支援対策推進法**」が制定されました。

この法律が施行されて以降、**国内主要企業**による子育て支援策が積極化しており、有能な人材確保をする上で、**仕事と育児を両立できる職場環境づくりが不可欠**との認識が広がっています。

それぞれの企業の取り組みについて、特色はさまざまですが、共通点としては、働く人への配慮が大きく反映されていることです。



そこで、今回は育児支援の取り組みの一つである、事業所内託児施設について取材しましたのでご紹介します。

産みやすい環境づくり

日産自動車	妊娠の判定時点から産前休暇(H18.4～)
NTTグループ	扶養手当で子供の人数制限を撤廃(H18.4～)
万有製薬	妊娠・出産で退職した女性を登録し再雇用

3歳未満の育児への配慮

NEC	育児目的の引越し代を 50 万円まで負担
住友商事	配偶者が無職でも 2 年間の育児休暇
セコム硝子	0～2 歳の子供 1 人につき年 30 万円支給
ビジョン	1 歳半まで、男女問わず 1 カ月連続の有給育児休暇

3歳以上の子供と過ごす生活と仕事の調和

東京電力	子供のけが、病気時に看護休暇。年 5 日間
トヨタ自動車	企業内保育所を 3 ヶ所に設置
サントリー	小学 3 年生までを対象にした短時間・時差勤務制度
三菱重工業	小学 3 年生まで、1 日最低 4 時間の短時間勤務

次世代育成支援対策推進法・行動計画

次代を担う子どもが健やかに生まれ育成される環境整備を進めるために、平成 15 年 7 月「次世代育成支援対策推進法」が制定されました。

この法律に基づき、事業主にも「労働者が仕事と子育てを両立させ、少子化の流れを変える」ための行動計画、次世代育成支援対策行動計画を策定することが必要になりました。

📍📍📍 庁内推進委員が企業内託児施設を設置している企業4社を訪問しました。

株式会社プレステージインターナショナル

(本社：東京都千代田区麴町 1-4)

訪問日：平成 17 年 6 月 14 日 (火)

平成 16 年 10 月のプレスリリースで、同社が秋田の「秋田 BPO センター」に隣接して企業内託児所を開設した旨発表されました。東北では、病院以外の業種では珍しいケースということで早速本社を訪問しお話を伺いました。

○事業概要

ビジネス・プロセス・アウトソーシング※

- ・ 自動車関連事業・保健関連事業
- ・ 金融サービス事業・通販関連事業

※本業へ経営資源を集中投下し、基幹ビジネス以外の業務を外部委託するアウトソーシング事業。

○従業員数

544 人 (連結)

○秋田 BPO センター

平成 15 年 10 月開設。東京での業務受託を地方都市に移管することで、長期雇用によるスキル・ノウハウの構築を図り、BPO (ビジネス・プロセス・アウトソーシング) 事業のポイントである「人材の固定」という課題を解決することができた。

BPO 事業については、下記参照。

<http://www.prestigein.com/solutions/BPO/index.html>

○託児所「オレンジリー」について



- ・ 開設のねらい

「働く子持ち女性」が安心して仕事ができる環境を整備することにより、地域社会に貢献すると共に、長期的かつ安定した人材を確保することを目的としている。

- ・ 利用対象
秋田 BPO センター全従業員
- ・ 託児対象
0 歳から 6 歳までの就学前児童
- ・ 定員
26 名
- ・ 利用時間
午前 8 時～午後 10 時 (年中無休)

本社ご担当者のお話

- ・ 秋田のセンターの雇用はパート職を含め 600 人弱。
- ・ 現在の託児所利用者は 11 名。
- ・ スキルや専門性を要する職場であることから、新規雇用による研修コストを考えると、託児施設が赤字部門であっても長期雇用を実現するためにはやむを得ないものとする。
- ・ 地方都市では主要都市に比べ、スキルのある人材を確保するのは難しく、そのため、一度確保した人材を長期雇用する必要がある。
- ・ 福利厚生の一環であるが、保養施設よりも利用しやすいのではないかと。
- ・ 託児所は隣であるため、一緒に昼食をとったり、発病時にすぐに迎えに行ったりできる。

○視察者の感想

東北地方では珍しい企業内託児所でしたが、企業の地方展開の一戦略というように感じました。とはいえ、企業と職員の両方にメリットがあるいい例ではないかと思いました。企業内託児所の設置は本当に財政的には厳しいものかもしれませんが、地方都市での、魅力的な企業として、優秀な人材を確保していくためには、重要な戦略であるかもしれません。



(写真提供：(株)プレステージインターナショナル)

小牧市民病院院内託児所

(愛知県小牧市常普請1丁目20番地)

訪問日：平成17年8月24日(水)

○ **小牧市民病院概要**

院内託児所のある小牧市民病院は、尾張北部医療圏(愛知県北西)の中心的な病院(病床数544床、八戸市立市民病院は584床)です。

また、19年連続黒字という全国でも稀有な市立病院で、徹底した合理化を推し進めていることで有名な病院です。職員の人件費も、19年連続医業収益の40%以下に抑えられています(八戸市立市民病院のH16年度人件費は55%)



○ **竹の子共同保育所について**

小牧市民病院にある院内託児所は、約20年前に設置されたそうです。現在は民間に委託して運営されています。場所は病院敷地内の医師住宅の区画にあります。



- ・ 入所者数 約40名
- ・ 託児対象 0才から就学前児童(夏休み、冬休みは小学生も可)
- ・ 職員は、正職員9名・パート4名
- ・ 年6回、保育所の新聞を発行している

- ・ 基本的に土日は休みで第1, 3, 5(土)は運営
- ・ 保育時間は、午前7時45分から午後6時までで、時間外保育を依頼した場合は追加料金徴収あり。
- ・ 正職員、臨時職員のほか、委託職員もあり。

○ **運営について**

かなりおおまかですが、年間経費と収入は下記の図のとおりです。病院敷地内の自動販売機の収益を運営費の一部に充てているとのこと、保育所の所長さんは、「病院経営では、ガゼの1枚まで節約していると聞いているが、保育所については不思議なくらい良くしてもらっている。」と感想を話されていました。

年間経費	委託料	運営収入	敷地内の自動販売機収益
約5,000万円	約3,000万円	約1,500万円	約500万円

○ **視察者の感想**

保育所所長さんと話していて、どうやら愛知県には他にも院内託児所があるらしく、後日、インターネット検索したところ、最低でも11施設を確認しました。

院内託児所が出来る理由は、働く側にとって「あれば便利」ではなく「なければ困る」レベルのものだったのではないかと思います。

◆東北で事業所内保育施設を開設している企業で、病院以外の業種である下記2社を視察した。
訪問日：平成17年11月25日（金）

① **株式会社ヨシケイ宮城**

（仙台市泉区鶴が丘一丁目 38-4）

○事業概要

総菜宅配業

○従業員数

207名（平成17年12月末現在）

○託児所「笹っ子の会」について



- ・ 従業員が働きやすい環境作りを目的に、会社の設立と同時に昭和55年に開設。
- ・ 利用対象
ヨシケイ宮城全職員
- ・ 託児対象
満1歳から就学前児童
- ・ 定員
34名
- ・ 利用時間
9:00～17:30（※残業にも対応）

○ご担当者のお話

- ・ 常時利用の他に臨時的な利用にも出来る限り対応している。（祝日等による休校時の小学生等）
- ・ 託児施設があることを魅力として就職を希望する人も多い。
- ・ 財団法人21世紀職業財団から助成を受けている。
- ・ 経費については金額等の開示はできないとのことであったが、出来る限り利用者の負担を減ら

すよう努力しているとのこと。（利用料は1人あたり月20,000円）

- ・ 利用者からは「急病時にもすぐに駆けつけることができる」、「急な残業があっても対応してもらって助かる」等の声があるとのこと。



○所感

従業員が働きやすい環境作りを目的に開設された保育施設なだけに、気軽に利用できる金額に設定していたり、利用時間等を従業員の要望に柔軟に対応していたりと、従業員にとってより利用しやすくなっていました。従業員の8割が女性ということもあり、子育てしながら働く女性にとって重要な役割を果たしているのだろうと感じました。（写真提供：㈱ヨシケイ宮城）

② **社会福祉法人陽光福士会エコー療養園**

（宮城県仙台市青葉区芋沢字横前 1-1）



○施設概要

重症心身障害児（者）施設及び通園施設

○職員数

194名

○託児所「せせらぎ保育園」について



- ・ 平成 14 年 12 月開設
開設当時は職員宿舎を利用していたが、平成 16 年現在の場所に新築開園。
- ・ 利用対象
エコ療養園全職員
- ・ 託児対象
0 歳から 4 歳まで
- ・ 定員
24 名（現在の入園者は 15 名）
- ・ 利用時間
7 : 30 ~ 18 : 00

○ご担当者のお話

- ・ 専門的な資格、知識が必要な職場であることから、福利施設としてだけでなく、労働力の確保という目的も兼ねている。
- ・ 仙台市及び財団法人 21 世紀職業財団から助成を受けている。
- ・ 利用者からは、「急病時にもすぐに駆けつける

ことができる」、「休憩時などに子どもの姿をみることができる」、「職場と隣接しているので通園時間が短縮できる」等の声があるとのこと。

○所感

専門的な資格を有している職員が必要なことから企業の人材確保が図られること、また、療養園は 24 時間運営のため、職員にとって時間的・体力的な面での負担軽減という点においても非常に重要な役割を果たしていると感じました。

（写真提供：社会福祉法人陽光福士会エコ療養園）

○視察者の感想

2つの企業で共通していることは設立当初から女性従業員の割合が多いことです。よって、女性のライフプランである出産・育児に企業が支援することは、労働力の確保のために必要不可欠なものであると思いました。これは、現在、事業所内保育施設を開設している他の企業にも共通して言えることではないかと推測できます。

全てがそうとは言えませんが、企業の主な労働力が女性であれば、やはりそれは企業として取り組むべき問題であると認識されるように思います。しかし一方で、男性主体の職場であればそれはまだ未発達なのかもしれません。企業と職員が育児支援は必要なものであるという共通認識を持つことが必要だと思います。

事業所内保育施設はあくまでも育児支援の取り組みの一つの方法であると思います。しかし、企業の規模、従業員数、勤務体制や勤務時間など企業によって特性があるため、それに合った、かつ従業員の要望等とバランスのとれた育児支援の環境を整備することが大切ではないかと感じました。



視察した4社のほか、託児施設を設置するなど、育児支援について取り組みを行っている主な企業の状況について一覧表にまとめてみました。

会社名	会社概要	託児施設概要	備考（設置した主な理由等）
株式会社ベネッセコーポレーション (岡山県岡山市) 会社設立: 1955年1月28日 従業員数: 9,890名 (2005年3月31日現在)	教育、子育て、語学、暮らし、介護の各分野における各事業。	17園運営 (公設民営園9園、自主運営園8園)	4つの事業領域の1つに「生活」を掲げており、女性が家事や育児を行いながら、社会との関わりを持ち、「自分らしく生きることを楽しんでいけるよう、情報・交流・学びなど多様な面で支援を行うことを掲げている。 カフェテリアプランを採用。 ※カフェテリアプラン: カフェで好きな物を選ぶように、社員が自分に合った福利厚生メニューを選択できる画期的な人事制度
ピジョン株式会社 (東京都千代田区) 会社設立: 1957年8月 従業員数: 895名	企業内および商業施設内、病院内などの保育施設の受託運営、保育・託児施設の開設コンサルティング等。	133施設運営 (2005年2月現在)	独自のカリキュラムによる質の高い保育で、働く人には安心してまかせられる環境を、企業にはヒューマンリソースの確保と社会貢献へのサポートを提供。
株式会社 日本郵船 (東京都千代田区) 会社設立: 1885年9月29日 従業員数: 1,720名 (陸上 1,263名、海上 457名)	コンテナ輸送、自動車輸送等の総合物流全般。	設置: 2002年4月1日 定員: 最大20名	社内で行われたネットビジネスのアイデア募集が発端。インターネット技術を利用した新たなサービスを備えた保育室等も検討中。 ※ピジョン(株)が運営
トヨタ自動車(株) (愛知県豊田市) 会社設立: 1937年8月28日 従業員数: 64,237人	自動車の生産・販売	設置: 2003年3月 定員: 定員25名 対象: 0歳児～6歳児(小学校就学前)のトヨタ自動車株式会社従業員の子 開設時間: 7時30分～最長22時30分まで	基本理念の中に、『労使相互信頼・責任を基本に、個人の創造力とチームワークの強みを最大限に高める企業風土をつくる』ことを盛り込み、全従業員に対し公正な労働条件を提供し、安全かつ健康的な労働環境を維持・向上するよう努めることを約束。 ※ピジョン(株)が運営
マツダ株式会社 (広島県安芸郡府中町) 会社設立: 1920年1月30日 従業員数: 20,121名 (2005年4月1日現在)	自動車の生産・販売	設置: 2002年4月1日 定員: 40名 対象: 未就学児童 開設時間: 7時30分～21時まで	ワークライフバランス促進の一環として設立し、子育てを行う社員に提供。手作り給食の実施や体調不良児室の設置による、安心な保育環境づくりをはじめ長時間保育や緊急時の一時保育といった支援をするため。 ※ピジョン(株)が運営
独立行政法人理化学研究所 (埼玉県和光市) 会社設立: 1917年 従業員数: 約3000人	科学技術(人文科学のみに係るものを除く。)に関する試験及び研究等の業務。	設置: 2004年4月1日 定員: 25名(常時保育は最大20名) 対象: 生後57日～未就学児 開設時間: 8時30分～20時まで	21世紀の人類の生存と国際社会、さらに国益のために科学研究が普遍的に重要であり、科学技術が不可欠であることを社会全体に認識してもらうために、“研究と社会”の間で能動的に活躍できる人物を必要としているため。
株式会社 エトワール海渡 (東京都中央区) 会社設立: 1902年 従業員数: 約900名	衣・食・住にわたる商品の総合企画を行う総合卸売商社。	設置: 1977年12月6日 定員: 18名 対象: 生後10ヶ月～原則として3歳(3月31日現在)まで 開設時間: 9時～18時	取扱商品の8割が女性向けであるため、女性社員の活用、定着を重視。現在は「女性社員が主要な戦力」であるとの認識のもと、女性が居心地良いと感じる職場づくりをめざし、仕事と家庭の両立支援に力を注いでいる。



◆男性の育児参加を応援する休暇・休業制度◆

出産・育児に関する休暇について、産前・産後休暇や育児休業制度は皆さんご存知かと思いますが、今回は男性でも取得できる休暇・休業制度の概要についてお知らせします。なお、家族の状況等により場合によっては取得できない休暇・休業もありますので、詳しい内容については、人事課担当者（内線137）へお問い合わせください。

名称	内容	取得可能日数等	取得手続	給与
妻の出産		出産の日から2週間以内に3日以内（連続しなくてよい）、1日単位で取得		有給
育児時間	生後1年に達しない子の養育のための休暇	1日2回 各30分	年次有給休暇届出・承認願簿を提出（ただし、育児時間のみ届出簿の写しを人事課へ提出）	有給
看護休暇	小学校入学前の子の看護のための休暇（風邪や発熱等でも取得可能）	年5日以内（1日単位で取得）		有給
育児休業	3歳未満の子を養育するための休業	子が3歳になるまでの希望する期間。延長は1回のみ可能。両親が交互に取得することもできる。		1ヶ月前までに育児休業承認申請書（部長決裁）を人事課へ提出。両親が交互に取得する場合は育児休業計画書も提出。
部分休業	3歳未満の子を養育するための休業	1日2時間を超えない範囲で30分単位で取得可能。子が1歳になるまでは育児時間と組み合わせて取得できる。	部分休業承認申請書（部長決裁）を人事課へ提出。	休業した時間分を給料から減額

今回の通信では、男女共同参画を推進する際に、とても重要な問題となる「仕事と育児の両立」について、国の育児支援対策をはじめ、主要企業での独自の取り組み事例を紹介することで、皆さんが少しでも「子育て」を通して「男女共同参画」を考えるきっかけになればという視点で編集してみました。何よりも、編集に携わった我々自身が、編集作業を進めていくうちに意識が変わっていくのを実感しました。今回、皆さんに紹介したことによって、少子化問題や、育児支援への関わり方について、自らの役割や、これから新たに役割を担っていく意識を持つための一助になればと願っております。今後、職場の皆さんがまるで家族のように、身近な話題として子育てや男女共同参画について話し合える環境になれば、より一層男女共同参画の推進につながるのではと期待しています。

DJ通信編集委員（五十音順）

阿部 浩喜（交通部運輸管理課）
磯島 康弘（スポーツ健康課）
久保恵美子（市民課）
坂本 晃則（市民病院経営情報室）
高橋 有紀（産業政策課）
高村 潤（環境政策課）