

八戸市まちの魅力創生ネットワーク会議 第2回～第4回会議の進め方について

1 第2回～4回会議において深掘りする提言

提言③ 若者の**#行ってみよう！**を応援する

交通

1 回目

提言① 若者が**#ゆるーくつながれる居場所**づくり

居場所

2 回目

提言⑤ **#体験の格差**をなくし、文化・スポーツに富んだまちに

スポーツ・文化・体験

提言⑦ **#八戸版ライフワーク** **#地域の人事部** で地域に参加

地域の人事部

3 回目

その他の提言

提言② **#私のまちってこんなところ** ちょうどいいまち八戸

提言④ **#自分らしく歩く道**を、地域で一体となって

提言⑥ 若者主体の市民活動を**#八戸モデル**へ！

提言⑧ **#大学を市民の真ん中**に 若者があふれるまちに

2 第4回会議深掘りする提言

提言⑤ **#体験の格差**をなくし、文化・スポーツに富んだまちに

スポーツ・文化・体験

■困りゴト■

・体験の格差

(親が文化・スポーツ活動に参加していないこどもは参加のハードルが高い)

・文化の継承が思うようにいかない

・文化・スポーツ団体の自立した運営

・担い手不足による地域コミュニティの衰退

・文化活動を鑑賞する機会がない、スポーツ活動を始める方法が分からない

・伝統芸能が分かりづらい

・気軽に運動できる場所がなく、公共施設の借り方が複雑

・学校や公民館等の施設のリアルな使用状況がわからない

■八戸のイマに必要なコト■

① 八戸芸術部の創立

・祭り部、三社大祭部、えんぶり部など

② 伝統芸能の理解度向上

・伝統芸能そのものを知る機会を増やす

③ 文化・スポーツの情報はココ！情報集約

・文化・スポーツ団体の活動状況や申込み方法が一目でわかる

④ 学校や公民館の施設と、イマを簡単開放

・施設をスマートロックとキーボックスで管理

・使用状況のイマをアプリで管理

■困りゴト■

- ・給料が安い、休みがない
- ・子育て中の人の子育中の自由な時間がない
- ・都会と地方では、収入や就職先で格差がある
- ・学生と会社とのマッチングができておらず、収入面や娯楽面で都会を選択する
- ・地域の祭りに参加できない環境(仕事の繁忙期、会社の環境)
- ・祭り休暇取得や祭り参加の理解が得られない
- ・人材育成まで手が回らない零細企業

■八戸のイマに必要なコト■

① 八戸版ワークライフバランス

- ・休みたいときに休みを取れる環境の普及
- ・休日のこどもの預け先の充実
- ・副業を支援するための金融教育サポートの実施

② 就職を希望する高校生や大学生への企業情報の発信

- ・八戸と学生をつなげる糸電話

③ お祭り休暇の導入（三社大祭、えんぶり）

- ・市役所でお祭り休みを実施。8/1と2/17は窓口を残して市役所を休む
- ・お祭り休暇を採用した企業に対して何かしらの支援等の実施

④ 会社を超えた合同研修会の実施

- ・複数の企業の合同研修会の実施
- ・地域内同期が集まる限定イベントの実施

3 第4回会議スケジュール

14：30～15：00 担当課説明、意見交換

（スポーツ振興課、教育総務課、社会教育課、産業労政課、政策推進課）

15：00～16：10 ワークショップ

16：10～16：40 勉強会（講師：玉樹真一郎様）

16：40～17：10 各G発表

17：10～17：30 講師講評