

八戸市中小企業・小規模企業振興ビジョン（素案）
修正箇所一覧

資料6

前回提示した骨子案からの修正箇所をお示しするもの。

ページ	素案(修正案)	骨子案
p2	・振興ビジョンに修正	・再生ビジョン
p6	・(5)起業・休業・廃業件数の推移 ・グラフ	・(5)創業者数の推移 ・(追記)
p6	・労働力人口の定義	・追記
p8	・八戸市内新型コロナウイルス陽性者： 月別確認状況グラフ	・陽性者数推移グラフ
p8	・下部グラフ(青森県短観判断項目DIの 推移)→p12へ移動	・(削除)
p10	・為替相場の変動(ドル・円)グラフ	・(追記)
p11~19	・「(2)地域の中小企業・小規模企業の 意識」以下の説明文、グラフ	・(追記)
p20	<p>・「短期的課題」、「長期的課題」</p> <p>・(1)アフターコロナを見据えた事業活動の活性化 (中略) 今後、更に加速することが予想される社会経済活動の正常化にあわせ、<u>大きく落ち込んだ地域経済の底上げを図るため、中小企業・小規模企業が行う事業活動の活性化を支援する必要があります。</u></p> <p>・(2)創業・事業承継の促進 (中略) 今後、事業者数の減少を抑制するため、<u>若手創業者や新たな事業活動に意欲的な経営者、事業承継を希望する事業者への支援を通じて、創業・事業承継の促進を図る必要があります。</u></p> <p>・(3)人材の確保・生産性の向上 (中略) 今後、市内の事業者が将来にわたって持続的な事業活動を展開できるよう、<u>生産性の向上により業務の効率化を図るとともに、有給休暇の取得促進や時間</u></p>	<p>・(追記)</p> <p>・(1)アフターコロナを見据えた事業活動の活性化 (中略) 今後、更に加速することが予想される社会経済活動の正常化にあわせ、<u>中小企業・小規模企業が行う事業活動の活性化を図る必要があります。</u></p> <p>・(2)創業・事業承継の促進 (中略) 今後、事業者数の減少を抑制するため、<u>新たな事業活動に意欲的な創業者や事業承継を希望する事業者への支援を通じて、創業・事業承継の促進を図る必要があります。</u></p> <p>・(3)人材の確保・生産性の向上 (中略) 今後、市内の事業者が将来にわたって持続的な事業活動を展開できるよう、<u>人材の確保に取り組むとともに、生産性の向上を図る必要があります。</u></p>

	<u>外労働の制限といった働き方改革の推進により、働きやすく魅力的な職場をつくり、従業員の意欲向上、人材確保を図る必要があります。</u>	
p22	ビジョン案1, 2, 3(略)	(追記)
P23	第3章 ビジョンを実現するための施策 1 基本方針と施策の関係性 (略)	(追記)
P24~26	2 推進する施策 (略)	(追記)
P27	3 取組の重点化 (略)	(追記)