

## 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

※下記は、全体（本庁、病院、交通、広域（消防以外）、消防）の割合

### (1) 数値目標の達成状況と取得日数の分布状況

#### ①男性職員の配偶者出産休暇取得率

【目標】 令和2年度までに100%にする。

【実績】

H26年度 (目標設定時)	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
71.3%	82.7%	77.0%	80.6%	80.7%	91.8%

#### ②男性職員の育児参加休暇取得率

【目標】 令和2年度までに50%以上にする。

【実績】

H26年度 (目標設定)	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
11.5%	14.7%	51.4%	55.6%	67.0%	83.6%

#### ③男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得日数の分布状況

※配偶者出産休暇（3日）、育児参加休暇（5日）の最大8日取得可能

R元年度	
5日未満	5日以上
39.3%	60.7%

### (2) 取組内容

男性職員の配偶者出産休暇取得制度及び育児参加休暇取得制度について、庁内情報ネットワーク等を活用し、職員へ周知するとともに積極的な活用を促した。

## 2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

※下記は、全体（本庁、病院、交通、広域（消防以外）、消防）の割合です。

### (1) 女性職員の採用割合（各年4月1日採用者）

H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1
54.9%	57.2%	51.8%	61.2%	60.8%	62.4%

### (2) 管理職の女性割合

H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1
13.8%	14.5%	13.4%	15.4%	14.4%	13.4%

### (3) 各役職段階の職員の女性割合

各役職段階	H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	伸び率 (R2-H27)
部・次長級	12.3%	13.0%	10.1%	11.8%	13.3%	9.7%	△2.6 <sup>※</sup> ｲﾝﾄ
課長級	14.4%	15.3%	15.0%	17.0%	14.9%	14.8%	0.5 <sup>※</sup> ｲﾝﾄ
課長補佐級	24.4%	26.4%	30.9%	30.3%	31.7%	30.2%	5.8 <sup>※</sup> ｲﾝﾄ
班長級	41.3%	42.4%	41.4%	40.4%	41.0%	39.5%	△1.8 <sup>※</sup> ｲﾝﾄ
計	26.8%	28.5%	29.2%	29.4%	29.6%	28.2%	1.4 <sup>※</sup> ｲﾝﾄ

### (4) 男女別の育児休業取得率と取得期間の分布状況

【育児休業取得率】

	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
男性	1.1%	2.7%	0.0%	0.0%	2.3%	8.2%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【R元年度 育児休業取得期間の分布状況】

	1ヶ月未満	1ヶ月以上 3か月未満	3ヶ月以上 6か月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上
男性	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%
女性	0.0%	1.9%	0.0%	39.6%	58.5%

(令和2年7月31日公表)

女性の職業選択に資する情報の公表  
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

(1) 女性職員の採用割合(令和2年4月1日採用)

	職種	男性	女性	計	女性割合(%)
本庁	事務職	9人	14人	23人	60.9%
	その他	7人	9人	16人	56.3%
	計	16人	23人	39人	59.0%
病院	事務職	1人	2人	3人	66.7%
	その他	14人	52人	66人	78.8%
	計	15人	54人	69人	78.3%
交通	事務職	—	—	—	—
	その他	6人	0人	6人	0.0%
	計	6人	0人	6人	0.0%
広域 (消防以外)	事務職	—	—	—	—
	その他	—	—	—	—
	計	—	—	—	—
広域 (消防)	事務職	—	—	—	—
	その他	10人	1人	11人	9.1%
	計	10人	1人	11人	9.1%

(2) 管理職の女性割合(令和2年4月1日現在)

	男性	女性	計	女性割合
本庁	110人	17人	127人	13.4%
病院	87人	17人	104人	16.3%
交通	2人	0人	2人	0.0%
広域(消防以外)	6人	0人	6人	0.0%
広域(消防)	15人	0人	15人	0.0%

(3) 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	各役職段階	男性	女性	計	女性割合
本庁	部・次長級	43人	4人	47人	8.5%
	課長級	67人	13人	80人	16.3%
	課長補佐級	115人	50人	165人	30.3%
	班長級	132人	84人	216人	38.9%
	計	357人	151人	508人	29.7%
病院	部・次長級	14人	3人	17人	17.6%
	課長級	73人	14人	87人	16.1%
	課長補佐級	27人	22人	49人	44.9%
	班長級	14人	29人	43人	67.4%
	計	128人	68人	196人	34.7%
交通	部・次長級	2人	0人	2人	0.0%
	課長級	0人	0人	0人	—
	課長補佐級	6人	1人	7人	14.3%
	班長級	5人	1人	6人	16.7%
	計	13人	2人	15人	13.3%
広域 (消防以外)	部・次長級	2人	0人	2人	0.0%
	課長級	4人	0人	4人	0.0%
	課長補佐級	2人	0人	2人	0.0%
	班長級	1人	1人	2人	50.0%
	計	9人	1人	10人	10.0%
広域 (消防)	部・次長級	4人	0人	4人	0.0%
	課長級	11人	0人	11人	0.0%
	課長補佐級	19人	0人	19人	0.0%
	班長級	24人	0人	24人	0.0%
	計	58人	0人	58人	0.0%

(4) 男女別の育児休業取得率(令和元年度)

	職種	男性	女性
本庁	事務職	7.1%	100.0%
	その他	33.3%	100.0%
病院	事務職	100.0%	100.0%
	その他	8.3%	100.0%
交通	事務職	—	—
	その他	—	—
広域 (消防以外)	事務職	—	—
	その他	—	—
広域 (消防)	事務職	—	—
	その他	0.0%	100.0%

(5) 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和元年度)

本庁	配偶者出産休暇	90.0%
	育児参加休暇	75.0%
病院	配偶者出産休暇	76.9%
	育児参加休暇	61.5%
交通	配偶者出産休暇	—
	育児参加休暇	—
広域 (消防以外)	配偶者出産休暇	—
	育児参加休暇	—
広域 (消防)	配偶者出産休暇	100.0%
	育児参加休暇	100.0%