

## 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

※下記は、全体（本庁、病院、交通、広域（消防以外）、消防）の割合です。

### (1) 数値目標の達成状況と取得日数の分布状況

#### ①男性職員の配偶者出産休暇取得率

【目標】 令和7年度までに100%にする。

【実績】

R2年度 (目標改定時)	R3年度	R4年度
82.9%	77.5%	79.7%

#### ②男性職員の育児参加休暇取得率

【目標】 令和7年度までに100%にする。

【実績】

R2年度 (目標改定時)	R3年度	R4年度
70.7%	72.5%	75.7%

#### ③男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得日数の分布状況

※配偶者出産休暇（3日）、育児参加休暇（5日）の最大8日取得可能

R4年度	
5日未満	5日以上
33.8%	66.2%

#### ④職員一人当たり月平均時間外勤務時間

計画策定時 (R2年度)	R3年度	R4年度
17.5時間	20.0時間	12.4時間

#### ⑤年次有給休暇の平均取得日数

【目標】 令和7年度までに年次有給休暇平均取得日数12日以上へ

計画策定時 (R2年度)	R3年度	R4年度
10.9日	11.0日	11.6日

### (2) 取組内容

年次有給休暇、男性職員の配偶者出産休暇取得制度及び育児参加休暇取得制度について、庁内情報ネットワーク等を活用し、積極的な取得を促したほか、育児休業を取得した職員の体験記やその上司の声を広報し、育児休業の取得促進に向けた機運を醸成している。

また、時間外勤務については、昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症対策に関する業務がひっ迫する時期において、担当部署の職員の増員や応援職員の派遣などを行うことで、職員の負担軽減を図っている。

## 2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

※下記は、全体（本庁、病院、交通、広域（消防以外）、消防）の割合です。

### (1) 女性職員の採用割合（各年4月1日採用者）

R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
62.4%	61.8%	57.2%	56.4%

### (2) 管理職の女性割合

【目標】 令和7年度までに管理職に占める女性割合17%以上へ

R2.4.1 (目標改定年度)	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
13.4%	15.2%	18.6%	19.6%

### (3) 各役職段階の職員の女性割合

各役職段階	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	増減率 (R5-R4)
部・次長級	9.7%	9.5%	6.5%	7.4%	0.9 $\uparrow$ ポイント
課長級	14.8%	17.6%	23.4%	24.7%	1.3 $\uparrow$ ポイント
課長補佐級	30.2%	30.4%	28.6%	27.9%	$\Delta$ 0.7 $\uparrow$ ポイント
班長級	39.5%	39.2%	40.1%	40.1%	$\pm$ 0
計	28.2%	28.7%	29.3%	29.4%	0.1 $\uparrow$ ポイント

### (4) 男女別の育児休業取得率と取得期間の分布状況

【目標】 令和7年度までに男性の育児休業取得率15%以上へ

【育児休業取得率】

	R2年度 (目標改定年度)	R3年度	R4年度
男性	9.8%	10.0%	25.7%
女性	100.0%	100.0%	100.0%

【R3年度 育児休業取得期間の分布状況】

	1ヶ月未満	1ヶ月以上 3か月未満	3ヶ月以上 6か月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上
男性	21.1%	42.1%	15.8%	15.8%	5.3%
女性	0.0%	0.0%	0.0%	43.9%	56.1%

(令和5年7月31日公表)

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

(1) 女性職員の採用割合(令和5年4月1日採用)

	職種	男性	女性	計	女性割合(%)
本庁	事務職	14人	16人	30人	53.3%
	その他	7人	9人	16人	56.3%
	計	21人	25人	46人	54.3%
病院	事務職	2人	0人	2人	0.0%
	その他	17人	35人	52人	67.3%
	計	19人	35人	54人	64.8%
交通	事務職	—	—	—	—
	その他	—	—	—	—
	計	—	—	—	—
広域 (消防以外)	事務職	—	—	—	—
	その他	—	—	—	—
	計	—	—	—	—
広域 (消防)	事務職	—	—	—	—
	その他	8人	2人	10人	20.0%
	計	8人	2人	10人	20.0%

(2) 管理職の女性割合(令和5年4月1日現在)

	男性	女性	計	女性割合
本庁	108人	22人	130人	16.9%
病院	86人	31人	117人	26.5%
交通	2人	0人	2人	0.0%
広域(消防以外)	7人	0人	7人	0.0%
広域(消防)	15人	0人	15人	0.0%

(3) 各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	各役職段階	男性	女性	計	女性割合
本庁	部・次長級	48人	3人	51人	5.9%
	課長級	60人	19人	79人	24.1%
	課長補佐級	137人	49人	186人	26.3%
	班長級	130人	88人	218人	40.4%
	計	375人	159人	534人	29.8%
病院	部・次長級	14人	3人	17人	17.6%
	課長級	72人	28人	100人	28.0%
	課長補佐級	31人	24人	55人	43.6%
	班長級	11人	27人	38人	71.1%
	計	128人	82人	210人	39.0%
交通	部・次長級	2人	0人	2人	0.0%
	課長級	0人	0人	0人	—
	課長補佐級	5人	0人	5人	0.0%
	班長級	3人	0人	3人	0.0%
	計	10人	0人	10人	0.0%
広域 (消防以外)	部・次長級	3人	0人	3人	0.0%
	課長級	4人	0人	4人	0.0%
	課長補佐級	1人	2人	3人	66.7%
	班長級	1人	0人	1人	0.0%
	計	9人	2人	11人	18.2%
広域 (消防)	部・次長級	8人	0人	8人	0.0%
	課長級	7人	0人	7人	0.0%
	課長補佐級	20人	0人	20人	0.0%
	班長級	27人	0人	27人	0.0%
	計	62人	0人	62人	0.0%

(4)男女別の育児休業取得率(令和4年度)

	職種	男性	女性
本庁	事務職	50.0%	100.0%
	その他	30.0%	100.0%
病院	事務職	0.0%	100.0%
	その他	33.3%	100.0%
交通	事務職	—	—
	その他	—	—
広域 (消防以外)	事務職	—	—
	その他	—	—
広域 (消防)	事務職	—	—
	その他	7.1%	—

(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(令和4年度)

本庁	配偶者出産休暇	76.9%
	育児参加休暇	65.4%
病院	配偶者出産休暇	65.0%
	育児参加休暇	60.0%
交通	配偶者出産休暇	—
	育児参加休暇	—
広域 (消防以外)	配偶者出産休暇	—
	育児参加休暇	—
広域 (消防)	配偶者出産休暇	92.9%
	育児参加休暇	96.4%

(6)部局ごとの一月当たりの平均時間外勤務時間(令和4年度)

本庁	12.5時間
病院	15.4時間
交通	7.2時間
広域 (消防以外)	2.4時間
広域 (消防)	6.8時間

(7)部局ごとの年次有給休暇の平均取得日数(令和4年度)

本庁	11.6日
病院	10.6日
交通	13.9日
広域 (消防以外)	13.2日
広域 (消防)	8.4日