

# 人事行政の運営などの状況を公表します

☎人事課☎43-9227☎市ホームページ内で「人事行政」を検索

## 職員数などに関する状況

### ④退職者の再就職状況(令和2年度退職者)

再就職先		人数
市に再就職	再任用	22人
	その他(非常勤特別職など)	18人
市以外に再就職	国、地方公共団体など	15人
	地方独立行政法人	2人
	市が出資する公社など	1人
	その他民間団体	33人
計		91人

### ⑤研修の実施状況(令和2年度)

職員の勤務能率の発揮および増進のために各種研修を行っています。

区分	主な研修	受講者数
階層別研修	新採用職員研修、主事級職員研修、主査級職員研修、班長級職員研修、課長補佐級職員研修、課長級職員研修	284人
派遣研修	内閣官房・内閣府、トヨタ自動車㈱、自治大学校、東北自治研修所、青森県自治研修所など	15人
その他研修	人事評価者研修	47人
計		346人

### ⑥健康診断などの状況(令和2年度)

職員の健康診断(定期健康診断および特別定期健康診断)を実施するとともに、その結果に基づき、産業医などによる事後指導を行っています。また、職員の時間外勤務時間が一定の基準を超過した場合、過重労働による健康障害防止のため、産業医の書面による助言指導または面談による保健指導を行っています。

### ⑦公務災害の状況(令和2年度)

公務上または通勤による災害(負傷、疾病、障がいまたは死亡)を受けた職員には、地方公務員災害補償法に基づき、その災害によって生じた損害が補償されます。市職員における災害の認定および補償については、地方公務員災害補償基金青森県支部が行っており、令和2年度の認定は、公務災害が4件、通勤災害が1件ありました。

### ⑧福利厚生(令和2年度)

職員の福利厚生については、職員相互の親睦と福利の増進を目的として八戸市職員互助会が主体となって実施しており、令和2年度は主に給付事業、文化体育会事業、職員食堂の運営などの事業を行いました。

### ①職員数の状況(各年4月1日現在)

令和2年度と比較すると、主に病院部門(市民病院診療体制の強化などによる)の職員数が増加しています。

区分	職員数		対前年増減数	
	令和2年	令和3年		
一般行政	議会	14人	14人	0人
	総務・企画	302人	303人	1人
	税務	89人	88人	▲1人
	民生	150人	154人	4人
	衛生	169人	171人	2人
	労働	4人	4人	0人
	農林水産	54人	54人	0人
	商工	49人	49人	0人
	土木	197人	194人	▲3人
特別行政	教育	161人	157人	▲4人
公営企業など	病院	976人	1,013人	37人
	交通	70人	70人	0人
	下水道	66人	68人	2人
	その他	92人	93人	1人
計		2,393人	2,432人	39人

(注)表中「病院」は、市民病院と南郷診療所の合計職員数です。

### ②新規採用の状況(各年4月1日現在)

職員の新規採用にあたっては、公平性・公正性の観点から、各職種区分に応じた、競争試験を実施しています。

区分	新規採用者数	
	令和2年	令和3年
本庁採用	39人	50人
市民病院採用	69人	72人
交通部採用	6人	0人
計	114人	122人

(注)病院の医師、公立学校からの採用者など、新規採用と異なる採用者は含みません。

### ③退職者の状況(令和2年度)

職員の退職には、定年に達した職員が退職する「定年退職」と、本人の自発的な意思に基づき退職する「普通退職」などがあります。

区分	定年退職者	普通退職者など	計
市長事務局など	15人	18人	33人
市民病院	10人	77人	87人
交通部	5人	1人	6人
教育委員会	3人	10人	13人
計	33人	106人	139人



市では、「八戸市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて、職員数、給与などの情報を公表しています。  
※詳細は、市ホームページに掲載しています。

## 給与などに関する状況

### ⑮退職手当(令和2年度支給割合など)

区分	支給割合	
	定年退職	自己都合退職
勤続20年	24.586875月分	19.6695月分
勤続25年	33.27075月分	28.0395月分
勤続35年	47.709月分	39.7575月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分

▷支給割合は国の制度と同じ

▷職員1人当たり平均支給額 15,070千円

(注)職員1人当たりの平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された退職手当額の平均です。(市民病院および交通部職員分は含みません。)

### ⑯その他の主な手当(令和2年度)

区分	概要		
扶養手当	配偶者	6,500円/月	
	配偶者以外	子	10,000円/月
		父母など	6,500円/月
		16~22歳の子(1人につき)	5,000円/月加算
住居手当	借家・借間	家賃に応じて100円~27,000円/月	
通勤手当	○交通機関利用(バス・電車など) 運賃相当額(最高限度額55,000円/月) ○交通用具利用(自家用車など) 距離に応じて2,000円~31,600円/月		
寒冷地手当	世帯主(扶養親族あり)	17,800円/月	
	世帯主(扶養親族なし)	10,200円/月	
	その他職員	7,360円/月	
	(注)11月から3月までの支給		
管理職手当	部長級	76,000円/月	
	次長級	63,000円/月	
	課長級	54,000円/月	
特殊勤務手当	○手当の種類(令和2年4月1日現在)		
	14種類(代表的なもの:廃棄物収集等業務手当、福祉業務手当など)		
	○職員全体に占める手当支給職員の割合(令和2年4月1日現在) 8.2%		
	(注)市民病院および交通部分は含みません。		

### ⑰特別職の報酬など(令和3年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
市長	1,062,000円	支給割合(令和2年度) 6月期 1.625月分 12月期 1.575月分 計 3.20月分 役職における加算措置あり
副市長	856,000円	
議長	687,000円	
副議長	626,000円	
議員	597,000円	

### ⑨人件費(令和2年度普通会計決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B)/(A)
134,893,492千円	9,980,451千円	7.4%

(注)人件費には、一般職の退職手当や共済費などを含みません。また、特別職の給料なども含みません。

### ⑩職員給与費(令和2年度普通会計決算)

給料	4,307,489千円
期末・勤勉手当	1,612,008千円
その他職員手当	749,520千円
計	6,669,017千円

職員1人当たりの給与費 5,520千円

(注)その他職員手当には、退職手当を含みません。

### ⑪職員の平均給料月額など

(一般行政職:令和3年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
八戸市	299,600円	352,596円	39.3歳
国	325,827円	407,153円	43.0歳
青森県	312,000円	377,138円	42.7歳

(注)1:「平均給料月額」は基本給の平均を指し、「平均給与月額」は基本給と毎月支払われる手当の額の平均を指します。

(注)2:国の平均給与月額は、時間外勤務手当などを含みません。

### ⑫職員の初任給(一般行政職:令和3年4月1日現在)

区分	初任給
大学卒	182,200円
高校卒	150,600円

### ⑬期末・勤勉手当(令和2年度支給割合)

区分	八戸市		国	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.25月分	0.90月分	1.30月分	0.95月分
12月期	1.20月分	0.90月分	1.25月分	0.95月分
計	2.45月分	1.80月分	2.55月分	1.90月分

(注)職制上の加算措置があります。

### ⑭時間外勤務手当

区分	支給総額	職員1人当たり支給年額
令和元年度	415,376千円	335千円
令和2年度	347,478千円	281千円

(注)市民病院および交通部職員分は含みません。