

令和 8 年度人事異動の概要

八戸市

人事異動のポイント

- ・ 第7次八戸市総合計画・未来共創推進戦略2026に基づく取組を推進
- ・ 市民サービスの更なる向上と効果的・効率的な行政運営
- ・ 職員の能力及び適性を最大限に活かす配置と処遇
- ・ 組織体制の更なる充実
- ・ 組織力強化のための増員
- ・ 実務能力向上のため国等へ派遣

異動者（市民病院・交通部含む）

①全体の異動者

※退職・採用・出向・昇任等を含む

8 7 4 名（前年度 8 0 4 名）

うち昇任者数 2 1 8 名（前年度 1 6 9 名）

②幹部職員の昇任

- ・ 部長級へ 6 名（前年度 5 名）
- ・ 次長級へ 2 2 名（前年度 1 2 名）
- ・ 課長級へ 3 5 名（前年度 2 0 名）

機構改革の考え方

- ・ 市民サービスの一層の向上
- ・ 効率的な行財政運営
- ・ 新たな行政需要に対する組織体制の
更なる充実・強化

機構改革

- ① 次世代エネルギー導入・産業創造推進室の新設
- ② 若者活躍応援課の新設及び関係課グループ等の再編
- ③ 農林水産部の再編
- ④ スポーツ振興課 施設グループの新設
- ⑤ 駅西区画整理事業所 補償グループの廃止

①次世代エネルギー導入及び産業創造推進室の新設

目的と概要

- 水素等の次世代エネルギー導入に係る各種取り組みを商工行政及び産業行政と一体的に推進するため、次世代エネルギー導入推進室を商工労働まちづくり部へ移管し、**商工課内に次世代エネルギー導入・産業創造推進室を新設**する。

機構図

令和7年度

総合政策部

- 政策推進課
- 次世代エネルギー導入推進室
- 市民連携推進課
- 広報統計課

商工労働まちづくり部

- 商工課
 - 商工振興G
- 産業労政課
 - 貿易・物流対策G
- まちづくり推進課
- 八戸ポータルミュージアム

令和8年度

総合政策部

- 政策推進課
- 若者活躍応援課
- 市民連携推進課
- 広報統計課

商工労働まちづくり部

- 商工課
 - 次世代エネルギー導入・産業創造推進室**
- 産業労政課
 - 商工振興G
- まちづくり推進課
 - 貿易・物流対策G
- 八戸ポータルミュージアム

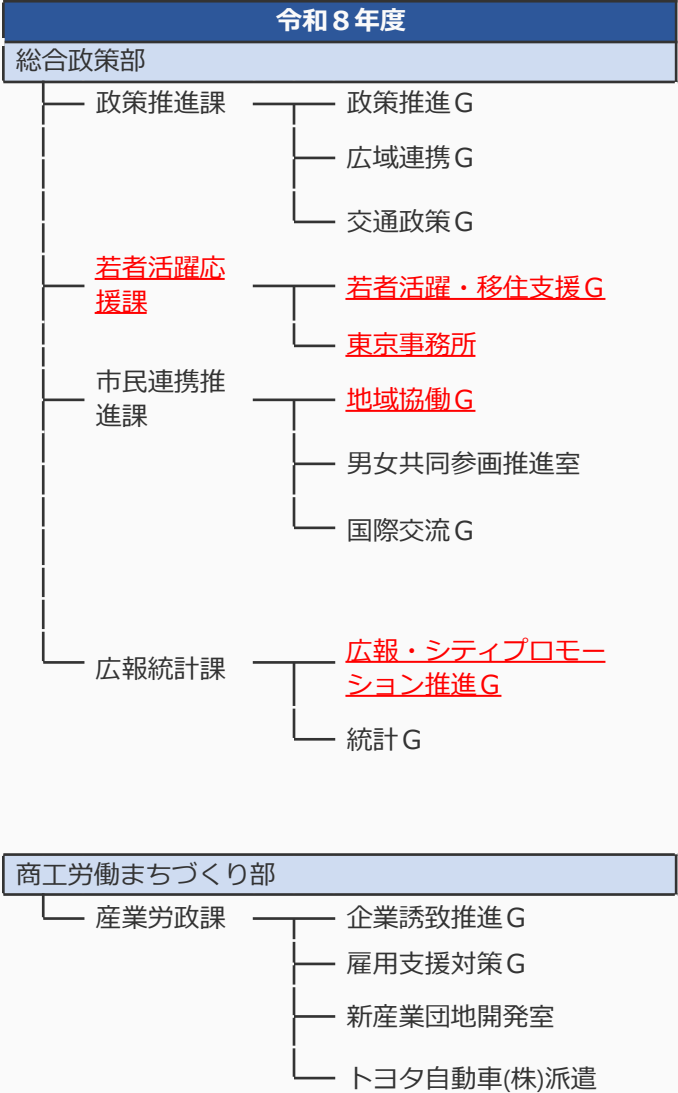
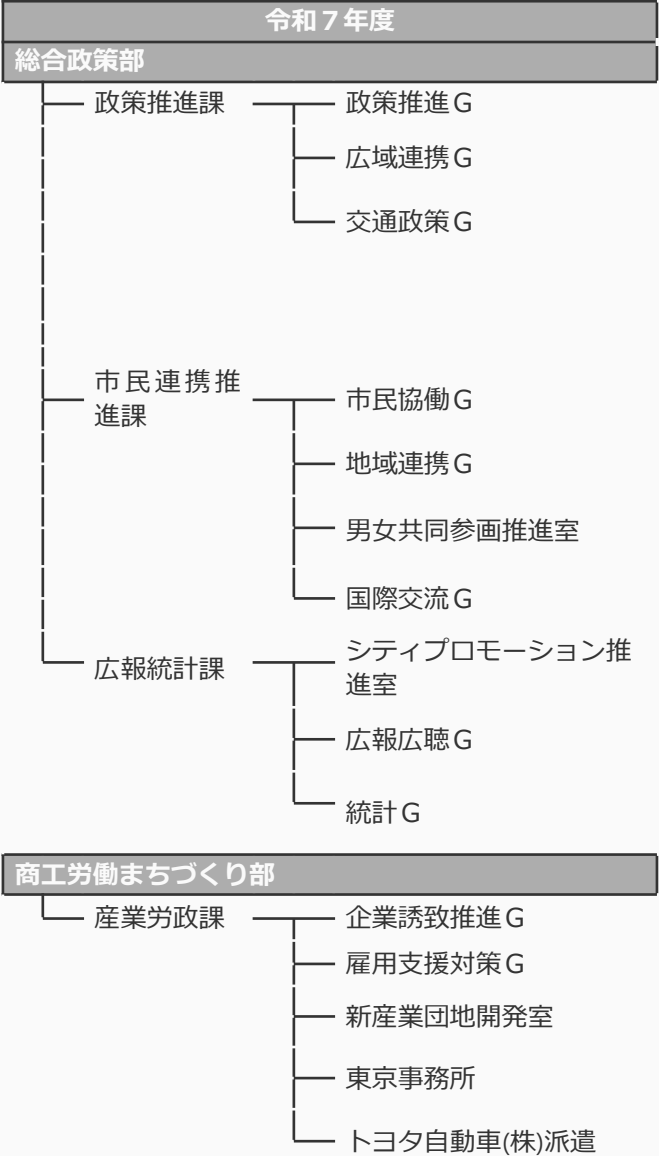
②若者活躍応援課の新設及び関係課グループ等の再編

目的と概要

- 若者活躍応援課の新設
- 「市民協働グループ」及び「地域連携グループ」を統合し「地域協働グループ」に再編
- 「シティプロモーション推進室」及び「広報広聴グループ」を統合し「広報・シティプロモーション推進グループ」に再編
- 東京事務所を「産業労政課」から「若者活躍応援課」に移管

②若者活躍応援課の新設・関係課グループ等の再編

機構図



③農林水産部の再編

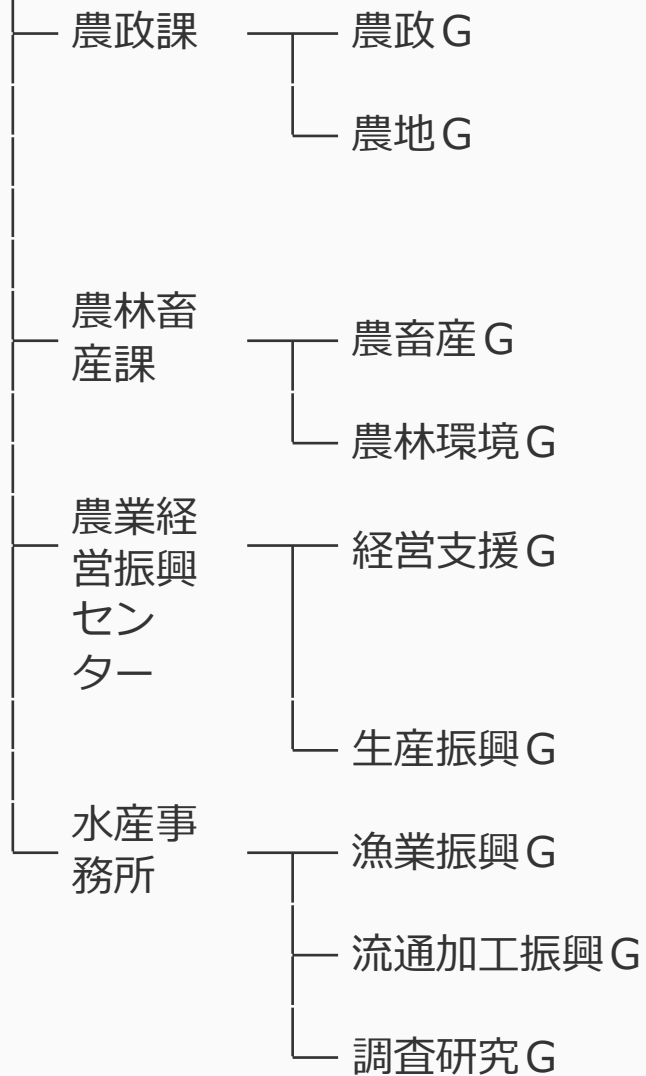
目的と概要

- 「農政課」の名称を「農業政策課」に、「農政グループ」の名称を「農業経営支援グループ」に変更
- 「食の流通・ブランド推進室」を新設
- 「農林畜産課」の名称を「畜産林政課」に、「農畜産グループ」及び「農林環境グループ」を統合して「畜産林政グループ」に再編し、「野生鳥獣対策グループ」を新設
- 「農業経営振興センター」の名称を「農業生産振興センター」に変更し、「経営支援グループ」を廃止（農業政策課へ事務の移管）
- 水産事務所について「漁業振興グループ」の名称を「水産振興グループ」に、「流通加工振興グループ」の名称を「魚市場グループ」に変更

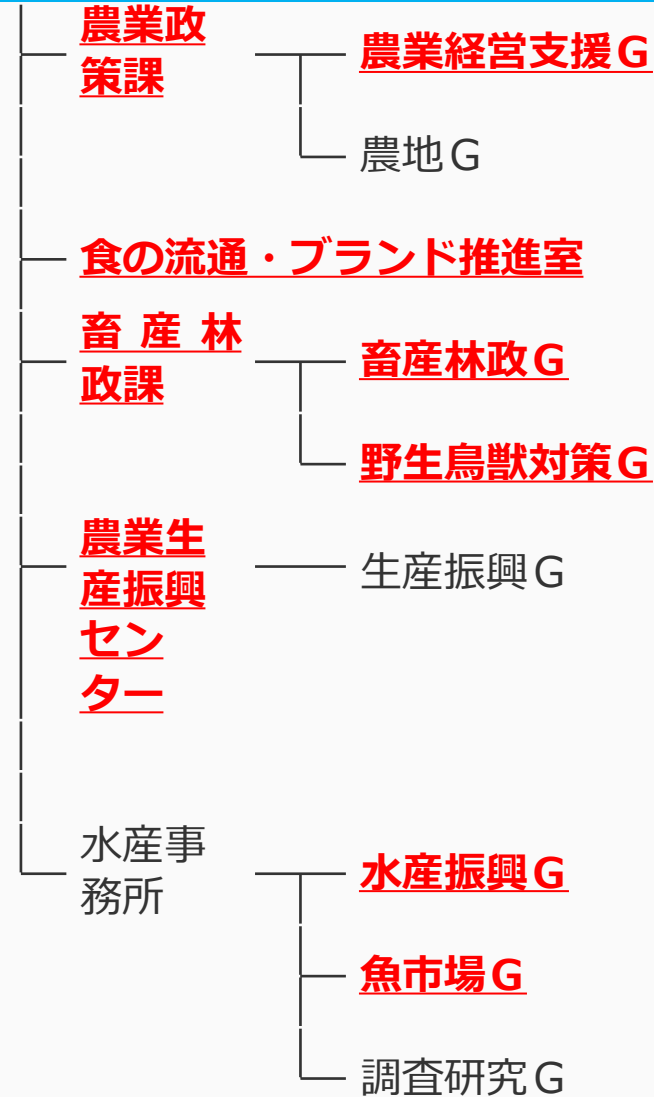
③農林水産部の再編

機構図

令和7年度 農林水産部



令和8年度 農林水産部



④～⑤までの機構改革

④スポーツ振興課 施設グループの新設

当市初のPFI事業として実施する新体育館整備事業を着実に進めるとともに、老朽化した市内のスポーツ施設の改修等に適切に対応するため、スポーツ振興課のグループを再編し、スポーツ施設に係るハード事業を担う部署として「施設グループ」を新設する。

⑤駅西區画整理事業所 補償グループの廃止

駅西區画整理事業実施に伴う移転補償事務について、令和8年度から業務を縮小できる見通しであることから、移転補償事務を担当してきた「補償グループ」を廃止し、当該事務を計画換地グループに集約する。

職員数

総職員数（令和8年4月1日現在）

※市民病院、交通部及び広域事務組合等への派遣含む

2,645名

（前年比51名の増、前年度2,594名）

うち市民病院、交通部及び広域事務組合等への派遣を除いた職員数

1,392名

（前年比9名の増、前年度1,383名）

女性職員の登用

昇任者数

※市民病院、交通部及び広域事務組合等への派遣を除く

- ・ 部長級へ 1 名 (前年度 0 名)
- ・ 次長級へ 3 名 (前年度 1 名)
- ・ 課長級へ 4 名 (前年度 0 名)
- ・ 課長補佐級へ 1 3 名 (前年度 5 名)
- ・ 班長級へ 1 2 名 (前年度 1 1 名)
- ・ 主査級へ 1 6 名 (前年度 1 9 名)

班長級以上の女性職員数 (令和 8 年 4 月 1 日現在)

※市民病院、交通部及び広域事務組合等への派遣を除く

1 7 2 名 (前年度 1 6 9 名)

人事交流・職員派遣①

人事交流

○総務省

- ・ 総務省→市へ 1名

○厚生労働省東北厚生局

- ・ 市→東北厚生局へ 1名
- ・ 東北厚生局→市へ 1名

派遣

○内閣府 1名

○総務省 1名

○トヨタ自動車(株) 1名

○(株)まちづくり八戸 1名

○青森県後期高齢者医療広域連合 2名

○(一財)VISITはちのへ 4名

○国土交通省東北地方整備局

1名（新規派遣）

○石川県かほく市 1名（新規派遣）

人事交流・職員派遣②

派遣受入（併任）

- ・ 青森県（青森県警察） 2名
- ・ 八戸地域広域市町村圏事務組合消防本部 2名

民間人材の活用（地域活性化企業人制度）

- ・ 日本航空（株） 1名

交通部の人事異動

異動者数

12名（前年度17名）

うち昇任者数6名（前年度5名）

職員数（令和8年4月1日現在）

71名

（前年比3名の減、前年度74名）

令和 8 年度人事異動の概要

市民病院

人事異動のポイント・職員数・異動者数

今回の人事異動のポイント

- ・ 医師の確保並びに医療技術職員等の確保・増員を図り、
より安全で質の高い医療提供体制の充実を目指す

令和8年4月1日の職員数

1,151名（前年度1,108名）

異動者数

253名（前年度241名）

令和 8 年度人事異動の概要

八戸地域広域市町村圏事務組合事務局

人事異動のポイント・職員数・異動者数

人事異動のポイント

- ・組織の円滑な運営に配慮
- ・職員の士気の高揚と業務効率の向上を目指した人員配置と処遇

令和8年4月1日の職員数

31名（前年度30名）

異動者数

8名（前年度15名）

令和 8 年度人事異動の概要

八戸地域広域市町村圏事務組合消防本部

今回の人事異動のポイント

- ・ 近年の災害の激甚化、頻発化
- ・ 高齢化等により救急需要が増加傾向
- ・ 消防業務の遂行に必要な各種有資格者の均衡を考慮
- ・ 職員の希望を考慮し、原則同一勤務公署 3 年以上の職員を配置換えの対象

幹部職員の昇任等

課長級以上

- ・ 消防長の退職及び 4 名の役職定年
- ・ 消防正監に 1 名、消防監に 2 名、消防司令長に 4 名昇任
- ・ 6 名を配置換え
【合計 1 4 名】

その他の幹部級

- ・ 消防司令に 7 名昇任
- ・ 消防司令補に 1 2 名昇任

外部機関への派遣

派遣目的

- ・ 人材育成と関係機関との連携強化

派遣先

- ・ 総務省消防庁 1 名
- ・ 青森県消防学校 1 名
- ・ 青森県防災航空隊 1 名
- ・ 青森県危機管理局 1 名
- ・ 八戸市危機管理部 2 名
- ・ 八戸市立市民病院 1 名
- 【合計 7 名】

消防本部の異動者数

異動者数

236名（前年度207名）

＊昇任者55名、新採用者10名を含む

令和 8 年度人事異動の概要

八戸圏域水道企業団

今回の人事異動のポイント

- ・「第4次水道事業総合計画」の着実な推進
- ・水道事業に対するニーズに柔軟かつ迅速に対応できる業務遂行を考慮
- ・重要課題の解決に向けたオール企業団体体制の構築

異動者数

6 1 名（前年度 6 8 名）

うち昇任者は 2 2 名（前年度 2 2 名）