

令和 5 年度 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1. 計画作成機関

八戸市交通部

2. 評価年度

令和 5 年度

3. 目標の進捗状況

(1) 採用に関する目標

目標	目標値	実績値 (R5.6.1 時点)
計画期間内に法定雇用率の達成を目指します。	法定雇用率 2.6%	雇用率 4.40%

(参考) 令和 4 年(R4.6.1 時点)における雇用率は 3.13%でした。

(2) 定着に関する目標

目標	実績
不本意な離職者を極力生じさせない。	不本意な離職者は生じておりません。

4. 取組実施状況

(1) 障がいのある職員の活躍を推進する体制整備

障がいのある職員の相談窓口を、「運輸管理課管理グループ」として、障がいのある職員と必要に応じて 面談を行うなど、いつでも相談できる信頼関係の構築に努めています。

(2) 障がいのある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出

障がいのある職員が実施可能な業務内容を整理した上で、職場実習の実施や会計年度任用職員の採用にあたってのマッチングの参考としています。

(3) 障がいのある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理

会計年度任用職員の任用については、ハローワーク八戸を活用した求人の積極的な周知や採用後の就労に関する相談など働きやすい職場環境の構築に努めています。