

# WITH YOU

【ウィズ ユー……あなたといっしょに】～男女共同参画社会を考える情報誌～



～コスモスの花～

No.17  
2006.秋

● 2、4……

【特集】

家庭も仕事も  
大事にしたい人を生かす

● 5……

・おじやましまーす  
・まちづくり塾通信

● 6……

・旬！八戸市では、いま  
・おとこの子育て

● 7……

・寄稿文（内海 隆さん）

● 8……

・やさしい  
男女共同参画のおはなし



●情報誌WITH YOUが広報紙ちのへから平成16年に独立。男女共同参画に関する情報や、家庭・地域・職場での身近な問題や情報を市民の目線で発信します。男女共同参画は、若者男女を問わず、すべての人にかかわることです。どうぞご覧ください。

## 従業員と事業主との いい関係を作って業績アップ

家庭生活を充実させながら働くことができると、仕事にも力を注げます。安心して勤めることができれば、生産活動や営業販売、研究開発など仕事にも非常にプラスになり、従業員の持つ能力を最大限に引き出すことができます。社会的責任や福利厚生という面だけでなく、企業の成長にもつながります。また、ファミリー・フレンドリー企業<sup>1</sup>として表彰を受けると、新聞やテレビなどマスコミにも取り上げられ、企業の宣伝にもなります。

育児・介護休業法では、育児休業、介護休業、子の看護休暇等を労働者の権利として規定するとともに、勤務時間の短縮など育児や介護をする労働者を支援することを事業主に義務付けています。男性の育児休業取得率は0.5%（全国、平成17年度）と低く、男性の育児休業なんて、という状況です。でも、そこが変わらなければ女性に限らず、すべての人の働き方は変わりません。やってみ



熊倉雇用均等室長

### 【特集】

# 家庭も仕事も 大事にしたい人 を生かす

共働きが増える中、家庭も仕事も大事にしたいという声が女性だけでなく、男性からも聞かれます。働きやすい職場作りのためには職場の意識改革・環境整備が必要です。今回、その支援を行っている「青森労働局雇用均等室」「(財)21世紀職業財団青森事務所」で、働き方の見直しがなぜ必要なのか、雇用者側のメリットは何か、どんなサービスがあるのかを熊倉雇用均等室長と斉藤青森事務所長に取材しました。

所もあります。

誰かが休んでも業務を行えるように、従業員の多能工化を図っています。大企業でなくても、工夫次第で、むしろその規模だからこそできることもあります。業績としては不良品発生率が減ったそとです。

こんなことから

始めましょう

次世代育成支援対策推進法の施行

厚生労働省雇用均等・児童家庭局では、働く女性が性別により差別されることなく能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するとともに、育児や家族の介護を行う労働者の福祉の増進を図ることを目的に各種施策を展開しています。その第一線機関として各都道府県労働局に雇用均等室が置かれており、男女雇用機会均等法をはじめとした各種法律に基づいて労働者、事業主に対する相談、指導などを行っています。

により、事業主には次世代育成支援事業に取り組むための一般事業主行動計画<sup>2</sup>を立て、策定届を労働局に提出してもらっています。企業の自主的な取り組みにかなりの部分が委ねられており、それぞれの状況でできることをやってほしいのです。

策定・届出が業務つけられている県内301人以上の企業からは、八戸の企業も含め、すべて届出がされていますが、努力義務の企業でも積極的に取り組んでいただくよう、お願いしています。青森県も少子化が深刻ですが、少子化の流れを変えるためには、社会全体で取り組むことが重要です。

行動計画を実施し、次期行動計画を策定・申請して、都道府県労働局長の認定を受けると、認定マークを広告、商品、求人広告などにつける

ことができ  
るため、企  
業のイメー  
ジアップに  
つながりま  
す。



21世紀職業財団は  
こんな支援をしています

育児や介護をしながら働く人や働  
きたい人を支援するために、厚生労



斉藤青森事務所長

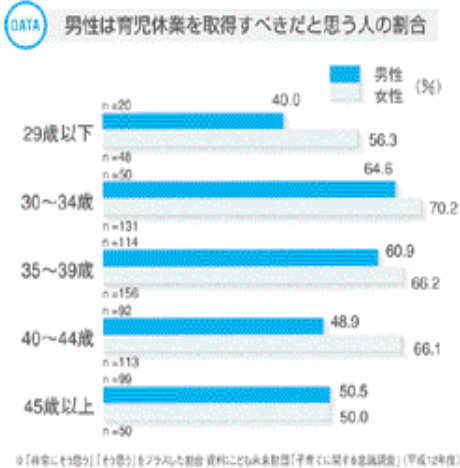
働省から受託して事業主・事業主団  
体への助成事業や、情報提供・相談  
業務等を行っています。

助成金の申請にあたってはいろい  
ろな条件がありますが、多くの事業  
所で受けてほしいと思います。働く  
人への援助です。

働く意欲が高まれば、業績が上がる  
わけです。経営者の意識が大事とい  
うことです。

一方、働く側の  
人たちには、いろ  
いろな情報を提供  
できますので、気  
軽にご利用いた  
きたいと思いま  
す。八戸では緊急  
時や短期間子ども  
の面倒を見たり、  
保育園の送迎を代  
わってくれたりで  
きるファミリーサ  
ポートセンター  
(八戸市社会福祉  
協議会が事務局)

**A** 30歳代の子育て期の男性では、6割を超える人が  
育児休業を取るべきだと思っている。



育児休業を取得  
すべきだと思  
っている男性の  
割合は？

年齢層によって、女性は5~  
7割が、男性は4~6割が、男  
性が育児休業を取得すべきと思  
っています。



また、セミナー  
や説明会・講習会などを八戸市で  
も開催しますので積極的にご参加く  
ださい。

が始まりました  
ので、仕事と育  
児の両立で困っ  
たときに、自分  
にあったサービ  
スを利用して  
いただきたいと思  
います。

育児休業を利用  
できない理由  
は？



**A** 職場への気兼ねから、育児休業を取得しない人が  
多い。

21世紀職業財団は、昭和61年4月に男女雇用  
機会均等法の施行を機に厚生労働大臣の指定法  
人として設立された財団で、本部は東京にあり  
各県に1つ事務所が設置されています。女性の  
能力発揮促進事業、両立支援事業、短時間労働  
援助事業を3つの柱とし、男女がともに誇りをも  
って職業に従事し、人間らしいゆとりある生活  
を享受しようとする雇用関係の確立と福祉の  
増進のために、国の施策に即応しつつ、地域に  
密着した活動に積極的に取り組んでいます。



# ●●●●●『仕事』と『家庭』●両立を応援します●●●●●

～育児・介護雇用安定等助成金のお知らせ～

## 両立支援レベルアップ助成金

事業所内に労働者のための託児施設を設置・運営したとき

◆事業所内託児施設設置・運営コース◆  
設置費・運営費等を助成します

労働者が育児・介護サービスを利用する際に要した費用の補助を行ったとき

◆ベビーシッター費用等補助コース◆  
補助等の額の2分の1（中小企業）、又は3分の1（大企業）を助成します

育児休業取得者の代替要員を確保し、育児休業取得者を原職等に復帰させたとき

◆代替要員確保コース◆  
要件を満たした育児休業取得者が生じた場合、15～50万円（中小企業）、又は10～40万円（大企業）を支給します

小学校就学前の子を養育する労働者が短時間勤務等の柔軟な働き方ができる制度を設け、利用者が生じたとき

◆子育て期の柔軟な働き方支援コース◆  
労働者が短時間勤務等の制度を利用した場合、15～50万円（中小企業）、又は10～40万円（大企業）を支給します

男性の育児参加を促進するモデル的な取り組みを実施したとき

◆男性労働者育児参加促進コース◆  
（財）21世紀職業財団が認定した上で支給します

育児休業又は介護休業を取得した労働者が、スムーズに職場復帰できるようなプログラムを実施したとき

◆休業中能力アップコース◆  
プログラムの実施内容により、対象労働者1人当たり21万円（中小企業）、又は16万円（大企業）を限度に支給します

## 中小企業子育て支援助成金

常用労働者100人以下の企業において、育児休業取得者、短時間勤務制度の適用者が初めて生じたとき

育児休業取得者1人目100万円、2人目60万円を支給します  
短時間勤務適用者1人目60万円～100万円、2人目20万円～60万円を支給します

※上記助成金制度には、限度額、条件等があります。詳しくはリーフレットをご覧ください。（財）21世紀職業財団青森事務所にお問い合わせください。



## 育児や介護を行いながら働きたい人へ

- フリーフリー・テレフォン 017-776-2020  
（育児、介護、家事などに関するサービスについての相談や情報の提供）
- 再就職希望登録者支援  
（育児、介護等で退職した、再就職希望者へのさまざまな支援）
- フリーフリーネット <http://www.2020net.jp>  
（育児や介護に関する各種サービス、再就職情報をインターネットで提供）

厚生労働省 青森労働局雇用均等室  
青森市新町二丁目4-25青森合同庁舎  
TEL: 017 734 4211  
FAX: 017 777 7696  
両立支援のひろば  
(<http://www.ryouritsushie.jp>)  
財団法人21世紀職業財団青森事務所  
青森市中央1-25-3  
青森共栄火災ビル4F  
TEL: 017 776 2028  
FAX: 017 776 2025  
(<http://www.jiwe.or.jp>)

2 一般事業主行動計画  
仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備などについて策定する計画で301人以上の従業員の事業所は策定することが義務となっており、300人以下では努力義務にとどまっている。  
一般事業主行動計画策定マニュアル  
(<http://www.rnhw.go.jp/general/seido/koyou/seido/manual/index.html>)

1 ファミリー・フレンドリー企業  
仕事と育児・介護とが両立できるようさまざまな制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取り組みを行う企業をいう。厚生労働省では積極的に取り組んで成果が上がっている企業等をファミリー・フレンドリー企業として表彰している。その中の一つに㈱カミテがある。八戸市内では平成11年度に株式会社野月会館が、平成13年度には八戸紙業株式会社がそれぞれ青森県労働局長賞を受賞している。  
ファミリー・フレンドリー・サイト  
(<http://www.familyfriendly.jp>)

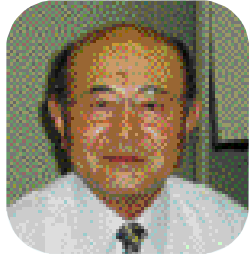


## 八戸市男女共同参画審議会



審議会の様子

平成13年10月1日に制定された「八戸市男女共同参画基本条例」の第17条により設置されています。男女共同参画の推進に資するために設置されている機関で、市長の諮問に応じ調査審議をします。また、施策の実施状況を調査し、必要がある意見を述べることができます。今期（第3期）は15名の委員（女性10・男性5）で構成され、5名の公募委員が委嘱を受けています。任期は平成18年5月24日から平成20年5月23日の2年間。この審議会は公開されています。



佐藤委員（会長）

今回は8月11日に八戸市庁内で行なわれた「八戸市男女共同参画審議会」におじやましました。事務局からの事業報告の後、9月に実施する「男女共同参画に関する事業所アンケート」の目的や内容について意見が活発に交わされていました。

1期2期とかかわってきたものとしてこの役目を与えられたことと自覚しております。3期目の今期は、「八戸市男女共同参画基本計画（はちのへプラン2006）」の実行の

段階に入ります。現在の八戸市の男女共同参画状況は企業の実態の把握が遅れているので、この部分を取り上げ進めていくことにしました。今まで企業人として働いてきたことを活用し、お手伝いできるように努力していきたいと思っています。



刈屋委員（公募）

八戸に引越して来て2年半になります。男女共同参画については、周知を図ることも大事ですが、行動につながって欲しいと思って委員に応募しました。

こういふ審議会は、私の普段の生活から見てもあまりにも場違いなところにいるという気がしないでもないですが、少しでも自分の考えを伝えていきたいと思っています。



## まちづくり塾通信

### 18年度はちのへ女性まちづくり塾が開講

はちのへ女性まちづくり塾は、八戸市が男女共同参画推進事業の一環として、積極的に政策や方針決定に参画する女性の人材を育成するために実施しています。



基本条例をクイズ形式で学習

6期目となる本年度は、仕事を持っている方も受講できるよう、土曜日や夜の講座も設けています。また小さいお子さんがいる方には託児室を用意するなど、たくさんの方が気軽に参加できるようにしました。



30代～60代と幅広い年代の受講生

旬!

八戸市では、いま

八戸市男女共同参画基本計画が改定されました

「男女共同参画社会をめざす 八戸市のヘブプラン2006策定」

八戸市では、性別にかかわらず一人ひとりが生き生きと暮らすことのできるまちを築くため、「八戸市男女共同参画基本計画」を策定し、総合的かつ計画的な推進に努めております。

しかし、平成14年度に実施した「八戸市民の男女共同参画に関する意識調査」では、残念ながら多くの人が男女間に格差があると感じているという結果が得られました。こうした状況を踏まえ、この度、

基本計画を全面的に見直した上で、平成18年2月に改定しました。

計画期間は平成18年度から平成23年度までの6年間で、この期間をさらに前半（20年度まで）と後半（23年まで）に分け、その前半の終わる年度に総合的見地から検討・見直しを図り、必要な修正を加えていきます。また、改定後の計画では新たな試みとして、推進状況を客観的に測定できるように数値目標を掲げています。

## 男女共同参画社会をめざす 八戸のヘブプラン2006 基本目標

- ①あらゆる分野において男女が共同して参画できる機会の確保  
例) 審議会等の男女構成比率において少ないほうの割合が30%を下回らないことを目指します。
- ②性別による不合理な格差のない職業生活の確保  
例) 市内でポジティブ・アクション（女性の能力発揮促進のための積極的な取り組み）を実施している企業の割合が10%以上になるよう目指します。
- ③家庭生活・地域社会で男女が協力し合う環境  
例) 育児休業取得率が、男性10%、女性80%以上となるよう目指します。
- ④個人として重んぜられるべき人格の尊重  
例) 男女平等で多様な選択を可能にする教育・学習への支援をしていきます。

<http://www.city.hachinohe.aomori.jp/plan/danjyo/plan/danjyo.html>

旬! 八戸市では、いま・おとこの子育て

## おとこの子育て

トマス・マシユー（43歳） 英語講師

イギリスから八戸に来て17年目です。日本人の妻と7歳、4歳、2歳の子どもがいます。

私自身小さいころから寄宿舎生活で、長期の休みに帰宅しても父は忙しかったのであまり遊んでもらえませんでした。自分が父親になったら家族との時間がほしいと思っていました。青森の自然はきれいで、毎週末家族とキャンピングカーで出かけます。

毎日の子育ては大変ですが、楽しみながらやっています。ふたりとも働いていますから子育てでもふたりでがんばっています。仕事で疲れた時でも妻が遅くまで働いている時は、保育園に迎えに行ったり夕飯を作ったりします。食事を作るのが一番難しいですね。妻の両親が近くに住んでいるので、時々お世話になります。子どもが

病気になると病院に連れていくのが大変です。そんな時はおぼあちゃんに頼むこともあります。

休日は妻とふたりで家事をします。夫婦での分担は決まっています。上の子が生まれた時は私もオムツを替えたりしましたが、2番目が生まれた時は上の子を私が、現在は上2人を私が面倒をみています。

バイリンガルにしたいので家庭では英語だけで話をします。テレビはほとんど見ず、絵を描いたりビデオを観たりします。仕事の日は一日中、普段は4〜5時間子どもとかわっています。3人の子どもたちが一緒に遊んでいて、笑ったり、走り回っている姿を見ていることがとても楽しいのです。

## WITH YOU 編集スタッフ募集

企画集団With youと一緒にWITH YOU18号（平成19年3月発行予定）の企画・編集を手伝っていただける方を募集しています。性別・年齢は問いません。ワードで文書作成、自宅でメール送受信できる方を1名。

●お問い合わせ  
10月15日までに  
男女参画国際課まで  
(裏表紙参照)





八戸大学・八戸短期大学

うちうち たかし  
内海 隆  
学長補佐

# ユニバーサルデザイン としての 男女共同参画社会

私には、今でも、1997（平成9）年6月16日の故橋本龍太郎首相の「男女共同参画社会の形成は、いわば社会改革ともいえるべきものであり、社会のあらゆる分野における 変革と創造 の大きな柱となるものです。」という言葉が、斬新で大きなインパクトを持っている。

乱暴な議論を展開すれば、すべ

## 【プロフィール】

- 昭和27年3月 北海道上川郡風連町生まれ
- 49年3月 日本大学文理学部教育学科卒業
- 55年3月 同大学院文学研究科教育学専攻博士後期課程満期退学
- 62年4月 八戸大学商学部講師
- 平成13年4月 八戸大学学長補佐
- 16年1月 八戸短期大学学長補佐
- 18年4月 八戸短期大学ライフデザイン学科長併任
- 放送大学客員教授
- 青森県男女共同参画審議会副会長
- 八戸市社会教育委員長
- 八戸市公民館運営審議会委員長

長谷川きよしの歌に「黒の舟歌」という曲がある。この曲の最初の歌詞にあるような「男と女の間には」と「男と女との間には」とでは、「と」が入るだけで、ちよつと語意のニュアンスが違う。前者は男と女の間質性を認め、後者は男と女を異質なものとして扱っているとでも言おうか。

ての者が共通にはイメージしにくい男女共同参画の視点で、そのイメージしにくい社会づくりをめざすというような論法である。言い換えれば、人間は何かを、その不確定な当事者の人間が問うているのと同じである。だからこそ、絶えず「男女共同参画とは何か」が問われ続けられ、それと並行して男女共同参

画社会づくりが推進されなければならない。そしてその時に「男と女との間」ではなく、「男と女の間」という、「共に人間」という「共生」の視点を大切にすることである。かつては、「ジェンダー（フリー）」を切り口に、男と女の違いを強調しその垣根（バイアス）を越えようとするバリアフリー論型の男女共同参画が主流であったが、これからの男女共同参画社会はユニバーサルデザインが底辺にある「気づき」と「参画」を重視する社会が求められている。

ユニバーサルデザインというのは、究極には障害の違いなくすべての人が快適に暮らせるような生活の質（クオリティ・オブ・ライフ）を重視する「ノーマライゼーション（社会）」を達成するための手段である。「普遍」という意味であり、「特別」という意味とは正対なものである。その意味では、誰もが一人の人間として尊重され、自分の意思に基づいて活動し、生活する権利を持っているということを基本にすえた協働・参画を推進する考え方である。

自己意思決定・自己責任の小さな政府をめざす新保守主義政策のもとで、1970年代の高度経済成長期の「持てる者と持たざる者」の関係は、今日、「勝ち組と負け組」という新しい格差社会を生み出したが、これは、勝ち組と負け組が半数ずつ存在しているのではないということに「気づく」ことが重要である。勝ち組はほんの一握りであり、圧倒的多数は負け組なのである。であるからこそ、大多数というユニバーサルを重要視する視点で、これからの「男女共同参画社会」には必要であることに「気づく」ことである。



# やさしい 男女共同参画 のおはなし

## けんか

児童館のできごと

男の歌手が自分で作ったセーターを着てテレビに出ていたけど、カッコよかったぞ。編み物ができるサトシはすごいと思うなあ」

サトシはうれしくなった。

「これは指だけで編むんだけど、自分の好きな色や形にできるし、工務みたいでおもしろいんだ。おばあちゃんに教えてもらって、もう3つも作ったんだよ。今はお母さんの分を編んでるんだ。それなのに、ダイスケがばかにするから、くやしくて……」

サトシはダイスケのほうを見た。

「それでたいたいたのか。でも、そんなふうには言われたいやなんだってことや、編み物は楽しいんだってことを言ってみるか、サトシ」

「うっん」サトシは首を横にふつた。

「編み物が。何を編んでるんだ、サトシ」

「……、マフラー」

「へえ、いい色だねえ。ダイスケのTシャツと似た色だな」と先生はダイスケの顔をのぞきこんだ。

「それに編み物は女のすることだなんてだれが決めたんだ？この前、

をやってみたことあるか」と聞いた。

「ない」ダイスケはぶつきらぼうに答えた。

「ほかの人の気持ちって分からないことが多いだろ。自分はどう思っているか自信を持ってきちんとして相手に伝えることや、友だちがどう思っているかをきちんと聞くことがとっても大切なんだよ。気に入らないからって、暴力をふるうのはいけないな。そうだ、今度の学童まつりのときに、サトシのマフラー教室をしようか。先生も教えてもらおうかな」

先生は、ダイスケとサトシの肩をポンとたたいて、部屋を出ていった。



### 編集後記

職場に育児休業制度がなく、生後2カ月を過ぎたころから保育園に預けた娘が今年20歳。その間、働きやすさに関する法律や支援サービスは大幅に向上したが、多くの職場に根付くまでに至っていない。これからは法律や制度に息を吹き込む人間性が企業には必要なのではないかと思う。(工藤)

編集スタッフ 工藤恵美子 藤村幸子 赤坂美千子  
イラスト 沢田真理  
表紙写真 田端義彦  
印刷(有)赤坂コピーライツジム

