

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の実施状況（平成20年度）

職員の勤務能率の発揮および増進のために各種研修を行っています。

区 分	主な研修	受講者数
基本研修 (階層別研修)	新採用職員研修（前期・後期）	28人
	主事級職員第一部（採用後1～2年）研修	26人
	主事級職員第一部（採用後6～10年）研修	38人
	主査級職員研修	42人
	班長級職員研修	41人
	課長補佐級職員研修	37人
	課長級職員研修	20人
	小 計 ①	232人
派遣研修	実務研修（内閣府、総務省、青森県、(財)地域総合整備財団、 (財)自治体国際化協会）	6人
	自治大学校・東北自治研修所（長期）	2人
	市町村職員中央研修所	20人
	全国建設研修センター	7人
	青森県自治研修所	38人
	国内先進事例自主研修	9人
	講師養成等	4人
	小 計 ②	86人
その他研修	行財政研修会	93人
	小 計 ③	93人
合 計 （①+②+③）		411人

(2) 勤務成績の評定

職員の勤務成績について評定し、その評定結果に基づき適正な人事管理を行うため、課長補佐級以下の職員には年1回（12月）、新採用職員には採用から5ヶ月経過後に勤務評定を行っています。